

# 「技能・業務系人事制度の改善」に向けて、今後の協議の道筋を確保



11月15日 東京清掃第三波総決起集会に330名の組合員が参加

本部・地連・支部の連携をさらに強化し闘う



東京清掃労働組合  
千代田区飯田橋3-9-3  
TEL (3237) 9995  
1部20円  
編集責任  
企画・総務局  
多田修一郎

わが組合の綱領  
一、われわれは健全なる自主的組織を確立し、生活諸条件を確保し、社会的地位の向上を期す。  
二、われわれは労働の社会的意義を顕揚し、都区政の徹底的民主化を期す。  
三、われわれは労働者階級の解放と民主主義日本を建設し、世界平和に貢献せんことを期す。

## 全組合員の総力をあげて闘い抜き 2016賃金確定闘争妥結

### 厳しい背景の中で闘う

区長 国公基準を理由として給料表は依然として高いと認識

10月11日、特別区人事委員会では、公民較差を解消するため、原則全ての級および号給について給料月額を引上げるとし、特別給は0・1月を引上げ勤勉手当に割振るとした勧告を出しました。勧告どおり実施されれば、月例・一時金ともに3年連続の引上げ改定となる一方で、自宅に係る住居手当廃止の経過措置期間中であることや、被用者年金一元化による大幅な掛金の引上げ等を鑑みれば、首都圏で働き暮らす特別区職員の生活実態を反映した勧告とは言えない内容でありました。また、高位級の号給の引上げを強めるとしたことや、本来、労使協議事項である特別給の割振りにについても言及し、雇用と年金の接続に関しては「国の検討状況や他団体、民間の動向を注視」と具体的な言及を送りつけるなど、問題の多

い勧告内容でありました。区長会はこうした勧告を「尊重する」としながらも、「慎重に検討」との姿勢に終始し、東京都の状況も引き合いに出すなど、勧告の取扱いを最終局面まで明らかにしませんでした。また、業務職給料表についても、業務職給料表の引上げ改定、②切替調整措置の廃止、③技能・業務系人事制度改善にむけた前進ある回答、④雇用と年金の接続について具体的な措置の実施、これらを今期確定の重点課題として確認、区長会が翌日18日始業時から1時間の実力行使配置を確認し協議の進展を求めました。労使の主張は平行線を辿り、当局側が最終交渉日とする17日になっても歩み寄りを見せず膠着状態は続きましたが、局面打開に向けて17日の夜に区長会側交渉委員の副区長会正副会長と委員長・書記長によるトップ

プ会談がもたれました。その中で区長会から一歩踏み込んだ考え方が出されたため、わが組合の委員長・書記長、特区連委員長・書記長の四者会談を行い、両組織とも提案を受けることを確認しました。その後、専門委員会交渉にて説明を行い、20時27分からは最終4回団体交渉において最終提案を受け、第3回中央委員会判断し、今期賃金確定闘争を妥結しました。

今期賃金確定闘争は、国(総務省)からの技能・業務職の賃金を抑制しようとする東京都区政課を通じた圧力や小池都知事就任に伴って浮き彫りとなった「豊洲問題」や「五輪会場問題」に端を発した東京都職員パッシングなど、厳しい背景のもとでの闘いとなりました。そうしたなか、諸要求に対して納得が得られる回答が少なく不満が残るものの、16賃金確定闘争の重点課題とした「技能・業務系人事制度」「雇用と年金の接続」の2点について、最終局面で歩み寄りを引き出

せたことは、本部・支部交渉と大衆行動等を有機的に結合させ、全組合員の総力をあげて闘い抜いたことによる成果であります。依然として厳しい情勢ではありますが、押し迫っている一律抽出割合の各区交渉や29作業計画策定・人員要求交渉など闘いが続きます。本部・地連・支部の連携をさらに強化することもに、全組合員が一丸となって闘いましょう。(渡辺 歩)







### 勤勉手当に係る支給月数の改正について

#### 1 平成28年度に支給する期末手当及び勤勉手当の支給月数

(1) 一般職員(再任用職員以外の職員)

	6月	12月	3月	計
期末手当	1.15月	1.20月	0.25月	2.60月
勤勉手当	0.85月	0.95月	—	1.80月
計	2.00月	2.15月	0.25月	4.40月

(2) 一般職員(再任用職員)

	6月	12月	3月	計
期末手当	0.65月	0.70月	0.10月	1.45月
勤勉手当	0.40月	0.45月	—	0.85月
計	1.05月	1.15月	0.10月	2.30月

#### 2 平成29年度以降に支給する期末手当及び勤勉手当の支給月数

(1) 一般職員(再任用職員以外の職員)

	6月	12月	3月	計
期末手当	1.15月	1.20月	0.25月	2.60月
勤勉手当	0.90月	0.90月	—	1.80月
計	2.05月	2.10月	0.25月	4.40月

(2) 一般職員(再任用職員)

	6月	12月	3月	計
期末手当	0.65月	0.70月	0.10月	1.45月
勤勉手当	0.425月	0.425月	—	0.85月
計	1.075月	1.125月	0.10月	2.30月

### 平成28年度給与改定清掃労組要求に対する当局回答

#### 清掃労組要求書

#### 当局の考え方

#### 2. 人事制度の改善について

① 多種・多様化する特別区の清掃事業の実態や、区民の期待や要望に十分応えるためにも統括技能長及び技能長・技能主任の設置基準を改善し増員すること。また、新たな技能長区分の設置などの改善を図ること。	○ 統括技能長職及び技能長職・技能主任の増員については、各特別区の実態を踏まえ、各任命権者が判断するものである。 ○ 現行の4層制の人事制度において、新たな職の分化が見られるとは認識していない。
② 昇任選考に積極的に応募できる職場環境の整備に努めること。	○ 昇任選考の運用面については、各特別区において適切な対応がなされるものと認識している。 なお、育児休業中の者が対象となる昇任選考を受験できるよう見直しを図る。
③ 統括技能長や技能長に欠員が生じないよう、各区の退職職員数や配置実態等を踏まえ、将来にわたり安定的な制度とすること。	○ 統括技能長や技能長の配置については、各特別区において適切な対応がなされるものと認識している。
④ 統括技能長職・技能長職の昇任選考にあたっては、欠員の解消と同時に意欲ある職員が選考に応募できるよう、清掃特例や派遣制度の活用で人事交流を活発化するなど23区統一的な対応をすること。	○ 人事交流については、本人希望と各特別区の人事管理上の判断を前提としており、各区が適切に運用しているものと認識している。
⑤ 人材育成の観点からも技能長業務の研修期間等を考慮した配置をするなど、職場環境の改善を講じること。	○ 人材育成や職場環境については、各特別区において適切に対応がなされるものと認識している。
⑥ 精神疾患を抱える職員が生じないよう原因究明に努め、発生防止や早期発見につながる具体的な予防策を講じること。	○ 各特別区において、研修・講演会の実施、相談員の配置等を行っており、引き続き心の健康づくり対策等が実施されるものと考えている。
⑦ 技能主任職の任用資格基準について、採用要件が35歳未満とされていることや、退職手当の調整額のポイントの評価期間が退職年度を含む退職前20年度間とされていることを踏まえ、1級職歴年数を短縮すること。また、前歴換算年数を改善すること。	○ 技能主任は、現場作業のリーダー、業務上の指導育成等を行う職であり、経験豊富な職員から選抜される必要があることから、一定の在職期間は必要と考える。また、採用時に前歴を有することが多いことから、6年を限度に任用資格基準に通算できるとしたことで、見直しは図られているものと認識している。
⑧ 技能V及びVIの職種に従事する職員の希望による転職に関わる年齢制限を撤廃すること。	○ 現時点では見直しを考えていない。

#### 3. 給与制度等の改善について

① 地域手当は、国・公給との勤務地間調整を目的とする制度であり、特別区職員の勤務実態にそぐわないことから、廃止して本給に繰り入れること。	○ 地域手当は、人事委員会勧告を踏まえ措置したものであり、これを本給に繰り入れることは困難である。
② 扶養手当について、国の見直しに追随することなく、特別区の独自性を踏まえ、首都圏における生活実態に即した改善を図ること。	○ 扶養手当は、人事委員会勧告を踏まえ措置しているものであり、現状での対応は困難である。今後も国、他団体や民間の動向を注視していく。
③ 住居手当について、特別区職員の住居費負担の実態を踏まえ、別枠原資で措置し、手当額を引き上げること。	○ 住居手当については、自宅に係る住居手当を廃止するとともに、有為な人材を確保する観点などから一定の年齢層の職員に加算措置を設ける等、改正を行っており、現状での対応は困難である。
④ 技能V・VIに係わる初任給決定にあたっては、身分切替職員と同様に清掃業務を担う以上、身分切替職員との均衡を考慮して改善すること。	○ 初任給については、行政系、技能系・業務系を含め、総合的に考慮して決定しており、技能V・VIの初任給のみを改善することは困難である。
⑤ 職責の有無にかかわらず、経験・知識とも豊富な職員の区政に対する貢献度を職務能力として評価し、給与処遇に反映させること。	○ 職員の給与処遇については、能力・業績及び職責に基づく人事・給与制度の構築に努めており、これにより、職員の能力と成果を的確に、給与処遇に反映していると考えている。
⑥ 勤勉手当の成績率における一律拠出割合は最低限にとどめること。	○ 各特別区において、職員の能力と成果を的確に給与処遇に反映していく観点から決定されるものである。
⑦ 勤勉手当の成績率の実施結果に関する検証を行うこと。	○ 勤勉手当の成績率については、各区に行った調査の結果を踏まえ、検証を行っていく。
⑧ 退職手当の基本額について、支給率の引上げを行うこと。また、調整額についても改善を図ること。	○ 退職手当制度については、この間、民間との較差の是正や、在職期間中の職務・職責に応じた貢献度をより一層反映させる観点から、所要の見直しを行ってきたところである。引き続き、国、他団体や民間の動向を注視しながら、適切な制度運営を図る必要があり、現状での対応は困難である。
⑨ 昇給について、現業系職員の査定区分を技能長以上と技能主任以下とに区分すること。	○ 昇給における職員の区分を、技能長以上と技能主任以下とに区分することは、現状では困難である。
⑩ 職員の勤務意欲を維持・高揚させるためにも、年齢による昇給抑制制度を廃止すること。	○ この間、年齢による昇給抑制を行ってきたところである。引き続き、年齢による昇給抑制が必要であるので、現状での対応は困難である。今後も国、他団体の動向を注視していく。
⑪ 公務労働は民間企業の効率と利潤追求を目的とした労働とはその質が異なるものである。従って、現行制度の勤勉手当の成績率及び査定昇給制度を廃止し、改めて労使による十分な協議を踏まえ、客観性・合理性・公平性を備えた納得できる制度を構築すること。	○ 行政サービスの一層の向上や行政運営の効率化・活性化を行っていくには、年功的要素を縮小し、職員の能力・業績及び職責を的確に反映した人事・給与制度を構築していく必要があることから、勤務成績を反映させる勤勉手当の成績率及び昇給制度を廃止することは困難である。

#### 4. 高齢期雇用制度について

① 公的年金の支給開始年齢の引き上げを踏まえ、雇用と年金を確実に接続する新たな制度設計は喫緊の課題である。丁寧な労使協議を行い、特別区の実態に即した制度を構築すること。	○ 雇用と年金の接続については、民間における高齢期雇用のあり方や、国及び他団体等の動向を注視しつつ、適切に対応していきたい。
② 「定年延長」であれ、「再任用の義務化」であれ、体力的な問題から任用期間を最後まで全うできない職員が生じないよう、職域を幅広く設定するなど、清掃事業の労働の実態を踏まえた制度設計(職場環境の整備)を行うこと。	○ 職場環境の整備については、各特別区において適切な対応がなされるものと認識している。
③ 雇用と年金の確実な接続を保障する観点からも、希望者全員が任用される制度とすること。	○ 雇用と年金の接続のための再任用については、各特別区において適切な対応がなされるものと認識している。

#### 5. その他の諸制度について

① 労働組合活動は、憲法に保障される労働者の権利であり、労働組合活動に対する行政処分は、不当なものである。新たな処分を行わないとともに、過去の処分について撤回し、実損の回復を行うこと。	○ 地方公務員法は、地方公務員の争議行為を禁じ、かつ、そのあおり行為等について罰則規定を設けている。今後も、同法に則り適切に対処する。
② 地方公務員法第42条に基づき、職員の福利厚生に関する使用者責任について、「特別区職員の福利厚生に伴う使用者責任は、各特別区で果たす」とした区長会の主張に基づき、各区互助会等事業の拡充に向けた各区における十分な労使協議を行うこと。	○ 各特別区の福利厚生については、各特別区で使用者としての責任を果たしていくものと考えている。
③ 清掃職場では、「車付雇上」に代表される非正規労働者、臨時職員や非常勤職員の多用が拡大の一途である。これらの職員の賃金・労働条件については、正規職員との均等待遇や同一労働・同一賃金の観点からも23区統一とし、改善を図ること。	○ 非常勤職員及び臨時職員の報酬等については、各特別区が決定することとなっている。

業務職給料表新旧対応表(最終調整後)

2017年4月1日実施

	1級					
	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率
	月額	間差	月額	間差		
1	132,500	1,000	134,000	1,000	1,500	1.13%
2	133,500	1,000	135,000	1,000	1,500	1.12%
3	134,500	1,000	136,000	1,000	1,500	1.12%
4	135,500	1,000	137,000	1,000	1,500	1.11%
5	136,500	1,000	138,000	1,000	1,500	1.10%
6	137,500	1,100	139,000	1,100	1,500	1.09%
7	138,600	1,100	140,100	1,100	1,500	1.08%
8	139,700	1,300	141,200	1,200	1,500	1.07%
9	141,000	1,000	142,400	1,100	1,400	0.99%
10	142,000	1,100	143,500	1,100	1,500	1.06%
11	143,100	1,000	144,600	1,000	1,500	1.05%
12	144,100	1,300	145,600	1,100	1,500	1.04%
13	145,400	1,000	146,700	1,000	1,300	0.89%
14	146,400	1,100	147,700	1,100	1,300	0.89%
15	147,500	1,100	148,800	1,000	1,300	0.88%
16	148,600	1,300	149,800	1,200	1,200	0.81%
17	149,900	1,200	151,000	1,000	1,100	0.73%
18	151,100	1,300	152,000	1,200	900	0.60%
19	152,400	1,300	153,200	1,100	800	0.52%
20	153,700	900	154,300	800	600	0.39%
21	154,600	1,600	155,100	1,500	500	0.32%
22	156,200	1,500	156,600	1,500	400	0.26%
23	157,700	1,700	158,100	1,600	400	0.25%
24	159,400	1,700	159,700	1,700	300	0.19%
25	161,100	1,000	161,400	1,000	300	0.19%
26	162,100	1,100	162,400	1,000	300	0.19%
27	163,200	1,000	163,400	1,100	200	0.12%
28	164,200	1,100	164,500	1,100	300	0.18%
29	165,300	1,200	165,600	1,200	300	0.18%
30	166,500	1,300	166,800	1,200	300	0.18%
31	167,800	1,300	168,000	1,400	200	0.12%
32	169,100	1,100	169,400	1,000	300	0.18%
33	170,200	1,200	170,400	1,300	200	0.12%
34	171,400	1,300	171,700	1,300	300	0.18%
35	172,700	1,200	173,000	1,200	300	0.17%
36	173,900	1,300	174,200	1,300	300	0.17%
37	175,200	1,400	175,500	1,400	300	0.17%
38	176,600	1,400	176,900	1,400	300	0.17%
39	178,000	1,600	178,300	1,500	300	0.17%
40	179,600	1,600	179,800	1,700	200	0.11%
41	181,200	1,500	181,500	1,500	300	0.17%
42	182,700	1,600	183,000	1,500	300	0.16%
43	184,300	1,700	184,500	1,700	200	0.11%
44	186,000	1,500	186,200	1,600	200	0.11%
45	187,500	1,700	187,800	1,700	300	0.16%
46	189,200	1,800	189,500	1,800	300	0.16%
47	191,000	1,700	191,300	1,600	300	0.16%
48	192,700	1,800	192,900	1,900	200	0.10%
49	194,500	1,600	194,800	1,600	300	0.15%
50	196,100	1,900	196,400	1,800	300	0.15%
51	198,000	1,700	198,200	1,700	200	0.10%
52	199,700	1,900	199,900	1,900	200	0.10%
53	201,600	1,400	201,800	1,500	200	0.10%
54	203,000	1,800	203,300	1,800	300	0.15%
55	204,800	1,600	205,100	1,600	300	0.15%
56	206,400	1,700	206,700	1,700	300	0.15%
57	208,100	1,700	208,400	1,700	300	0.14%
58	209,800	1,600	210,100	1,600	300	0.14%
59	211,400	1,800	211,700	1,600	300	0.14%
60	213,200	1,900	213,300	2,000	100	0.05%
61	215,100	1,100	215,300	1,200	200	0.09%
62	216,200	1,600	216,500	1,500	300	0.14%
63	217,800	1,700	218,000	1,700	200	0.09%
64	219,500	2,400	219,700	2,300	200	0.09%
65	221,900	700	222,000	900	100	0.05%
66	222,600	1,500	222,900	1,400	300	0.13%
67	224,100	1,600	224,300	1,700	200	0.09%
68	225,700	1,800	226,000	1,700	300	0.13%
69	227,500	1,600	227,700	1,700	200	0.09%
70	229,100	1,600	229,400	1,600	300	0.13%
71	230,700	1,500	231,000	1,500	300	0.13%
72	232,200	1,700	232,500	1,600	300	0.13%
73	233,900	1,500	234,100	1,500	200	0.09%
74	235,400	1,600	235,600	1,600	200	0.08%
75	237,000	1,600	237,200	1,600	200	0.08%
76	238,600	1,400	238,800	1,400	200	0.08%
77	240,000	1,500	240,200	1,500	200	0.08%
78	241,500	1,500	241,700	1,500	200	0.08%
79	243,000	1,500	243,200	1,500	200	0.08%
80	244,500	1,600	244,700	1,600	200	0.08%

	1級					
	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率
	月額	間差	月額	間差		
81	246,100	1,600	246,300	1,600	200	0.08%
82	247,700	1,500	247,900	1,500	200	0.08%
83	249,200	1,500	249,400	1,500	200	0.08%
84	250,700	1,500	250,900	1,500	200	0.08%
85	252,200	1,500	252,400	1,500	200	0.08%
86	253,700	1,400	253,900	1,400	200	0.08%
87	255,100	1,700	255,300	1,700	200	0.08%
88	256,800	1,400	257,000	1,400	200	0.08%
89	258,200	1,400	258,400	1,400	200	0.08%
90	259,600	1,500	259,800	1,500	200	0.08%
91	261,100	1,300	261,300	1,300	200	0.08%
92	262,400	1,400	262,600	1,400	200	0.08%
93	263,800	1,000	264,000	1,000	200	0.08%
94	264,800	1,100	265,000	1,000	200	0.08%
95	265,900	1,100	266,000	1,200	100	0.04%
96	267,000	1,300	267,200	1,200	200	0.07%
97	268,300	1,100	268,400	1,200	100	0.04%
98	269,400	1,100	269,600	1,000	200	0.07%
99	270,500	1,000	270,600	1,100	100	0.04%
100	271,500	1,300	271,700	1,200	200	0.07%
101	272,800	900	272,900	1,000	100	0.04%
102	273,700	900	273,900	900	200	0.07%
103	274,600	900	274,800	900	200	0.07%
104	275,500	1,000	275,700	900	200	0.07%
105	276,500	800	276,600	800	100	0.04%
106	277,300	700	277,400	700	100	0.04%
107	278,000	800	278,100	800	100	0.04%
108	278,800	800	278,900	800	100	0.04%
109	279,600	700	279,700	700	100	0.04%
110	280,300	800	280,400	800	100	0.04%
111	281,100	700	281,200	700	100	0.04%
112	281,800	700	281,900	700	100	0.04%
113	282,500	500	282,600	600	100	0.04%
114	283,000	400	283,200	400	200	0.07%
115	283,400	300	283,600	300	200	0.07%
116	283,700	400	283,900	300	200	0.07%
117	284,100	400	284,200	500	100	0.04%
118	284,500	500	284,700	500	200	0.07%
119	285,000	500	285,200	500	200	0.07%
120	285,500	400	285,700	400	200	0.07%
121	285,900	500	286,100	400	200	0.07%
122	286,400	300	286,500	400	100	0.03%
123	286,700	500	286,900	400	200	0.07%
124	287,200	400	287,300	500	100	0.03%
125	287,600	400	287,800	400	200	0.07%
126	288,000	400	288,200	400	200	0.07%
127	288,400	300	288,600	300	200	0.07%
128	288,700	300	288,900	300	200	0.07%
129	289,000	300	289,200	300	200	0.07%
130	289,300	300	289,500	300	200	0.07%
131	289,600	400	289,800	400	200	0.07%
132	290,000	600	290,200	500	200	0.07%
133	290,600	200	290,700	200	100	0.03%
134	290,800	200	290,900	300	100	0.03%
135	291,000	300	291,200	400	200	0.07%
136	291,300	500	291,600	300	300	0.10%
137	291,800	200	291,900	300	100	0.03%
138	292,000	300	292,200	300	200	0.07%
139	292,300	400	292,500	400	200	0.07%
140	292,700	300	292,900	300	200	0.07%
141	293,000	400	293,200	300	200	0.07%
142	293,400	300	293,500	400	100	0.03%
143	293,700	300	293,900	200	200	0.07%
144	294,000	300	294,100	400	100	0.03%
145	294,300	300	294,500	300	200	0.07%
146	294,600	300	294,800	300	200	0.07%
147	294,900	300	295,100	300	200	0.07%
148	295,200	300	295,400	300	200	0.07%
149	295,500	300	295,700	300	200	0.07%
150	295,800	300	296,000	300	200	0.07%
151	296,100	300	296,300	300	200	0.07%
152	296,400	300	296,600	300	200	0.07%
153	296,700		296,900		200	0.07%
154						
155						
156						
157						
再任用職員	210,800		211,200		400	0.19%

業務職給料表新旧対応表(最終調整後)

2017年4月1日実施

	2級					
	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率
	月額	間差	月額	間差		
1	201,800	1,700	202,100	1,700	300	0.15%
2	203,500	1,900	203,800	2,000	300	0.15%
3	205,400	1,900	205,800	1,800	400	0.19%
4	207,300	1,600	207,600	1,500	300	0.14%
5	208,900	1,800	209,100	2,000	200	0.10%
6	210,700	1,700	211,100	1,700	400	0.19%
7	212,400	1,700	212,800	1,700	400	0.19%
8	214,100	1,200	214,500	1,200	400	0.19%
9	215,300	2,400	215,700	2,400	400	0.19%
10	217,700	1,600	218,100	1,500	400	0.18%
11	219,300	1,900	219,600	2,000	300	0.14%
12	221,200	1,200	221,600	1,000	400	0.18%
13	222,400	2,100	222,600	2,300	200	0.09%
14	224,500	1,600	224,900	1,600	400	0.18%
15	226,100	1,800	226,500	1,700	400	0.18%
16	227,900	1,300	228,200	1,100	300	0.13%
17	229,200	2,100	229,300	2,300	100	0.04%
18	231,300	1,900	231,600	1,800	300	0.13%
19	233,200	1,800	233,400	1,900	200	0.09%
20	235,000	1,600	235,300	1,400	300	0.13%
21	236,600	1,700	236,700	1,900	100	0.04%
22	238,300	1,700	238,600	1,600	300	0.13%
23	240,000	1,700	240,200	1,800	200	0.08%
24	241,700	1,500	242,000	1,500	300	0.12%
25	243,200	1,700	243,500	1,600	300	0.12%
26	244,900	1,800	245,100	1,900	200	0.08%
27	246,700	1,600	247,000	1,500	300	0.12%
28	248,300	1,600	248,500	1,600	200	0.08%
29	249,900	1,600	250,100	1,600	200	0.08%
30	251,500	1,600	251,700	1,600	200	0.08%
31	253,100	1,600	253,300	1,600	200	0.08%
32	254,700	1,600	254,900	1,600	200	0.08%
33	256,300	1,600	256,500	1,600	200	0.08%
34	257,900	1,500	258,100	1,500	200	0.08%
35	259,400	1,600	259,600	1,600	200	0.08%
36	261,000	1,500	261,200	1,600	200	0.08%
37	262,500	1,700	262,800	1,500	300	0.11%
38	264,200	1,500	264,300	1,500	100	0.04%
39	265,700	1,500	265,800	1,600	100	0.04%
40	267,200	2,000	267,400	2,300	200	0.07%
41	269,200	1,300	269,700	900	500	0.19%
42	270,500	1,300	270,600	1,300	100	0.04%
43	271,800	1,600	271,900	1,700	100	0.04%
44	273,400	1,300	273,600	1,300	200	0.07%
45	274,700	1,300	274,900	1,300	200	0.07%
46	276,000	1,300	276,200	1,200	200	0.07%
47	277,300	1,400	277,400	1,500	100	0.04%
48	278,700	1,400	278,900	1,300	200	0.07%
49	280,100	1,100	280,200	1,200	100	0.04%
50	281,200	1,300	281,400	1,300	200	0.07%
51	282,500	1,400	282,700	1,400	200	0.07%
52	283,900	1,300	284,100	1,300	200	0.07%
53	285,200	1,200	285,400	1,200	200	0.07%
54	286,400	1,300	286,600	1,300	200	0.07%
55	287,700	1,500	287,900	1,500	200	0.07%
56	289,200	1,300	289,400	1,700	200	0.07%
57	290,500	1,100	291,100	700	600	0.21%
58	291,600	1,100	291,800	1,100	200	0.07%
59	292,700	1,100	292,900	1,000	200	0.07%
60	293,800	1,000	293,900	1,100	100	0.03%
61	294,800	900	295,000	900	200	0.07%
62	295,700	800	295,900	700	200	0.07%
63	296,500	800	296,600	900	100	0.03%
64	297,300	600	297,500	500	200	0.07%
65	297,900	1,300	298,000	1,300	100	0.03%
66	299,200	800	299,300	800	100	0.03%
67	300,000	800	300,100	900	100	0.03%
68	300,800	800	301,000	800	200	0.07%
69	301,600	700	301,800	700	200	0.07%
70	302,300	800	302,500	800	200	0.07%
71	303,100	600	303,300	600	200	0.07%
72	303,700	300	303,900	300	200	0.07%
73	304,000	700	304,200	700	200	0.07%
74	304,700	700	304,900	600	200	0.07%
75	305,400	400	305,500	400	100	0.03%
76	305,800	400	305,900	400	100	0.03%
77	306,200	500	306,300	600	100	0.03%
78	306,700	500	306,900	500	200	0.07%
79	307,200	400	307,400	400	200	0.07%
80	307,600	300	307,800	500	200	0.07%

	2級					
	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率
	月額	間差	月額	間差		
81	307,900	400	308,300	100	400	0.13%
82	308,300	400	308,400	500	100	0.03%
83	308,700	400	308,900	400	200	0.06%
84	309,100	400	309,300	400	200	0.06%
85	309,500	400	309,700	400	200	0.06%
86	309,900	400	310,100	300	200	0.06%
87	310,300	300	310,400	400	100	0.03%
88	310,600	700	310,800	600	200	0.06%
89	311,300	100	311,400	200	100	0.03%
90	311,400	300	311,600	300	200	0.06%
91	311,700	400	311,900	400	200	0.06%
92	312,100	300	312,300	200	200	0.06%
93	312,400	400	312,500	500	100	0.03%
94	312,800	400	313,000	400	200	0.06%
95	313,200	300	313,400	300	200	0.06%
96	313,500	500	313,700	400	200	0.06%
97	314,000	100	314,100	200	100	0.03%
98	314,100	300	314,300	200	200	0.06%
99	314,400	300	314,500	300	100	0.03%
100	314,700	200	314,800	400	100	0.03%
101	314,900	400	315,200	200	300	0.10%
102	315,300	200	315,400	300	100	0.03%
103	315,500	400	315,700	300	200	0.06%
104	315,900	500	316,000	500	100	0.03%
105	316,400	200	316,500	200	100	0.03%
106	316,600	300	316,700	400	100	0.03%
107	316,900	300	317,100	200	200	0.06%
108	317,200	300	317,300	600	100	0.03%
109	317,500	300	317,900	100	400	0.13%
110	317,800	300	318,000	300	200	0.06%
111	318,100	300	318,300	300	200	0.06%
112	318,400	300	318,600	300	200	0.06%
113	318,700	300	318,900	300	200	0.06%
114	319,000	300	319,200	300	200	0.06%
115	319,300	300	319,500	300	200	0.06%
116	319,600	300	319,800	300	200	0.06%
117	319,900	300	320,100	300	200	0.06%
118	320,200	300	320,400	300	200	0.06%
119	320,500	300	320,700	300	200	0.06%
120	320,800	300	321,000	300	200	0.06%
121	321,100	200	321,300	200	200	0.06%
122	321,300	200	321,500	200	200	0.06%
123	321,500	200	321,700	200	200	0.06%
124	321,700	200	321,900	200	200	0.06%
125	321,900	200	322,100	200	200	0.06%
126	322,100	200	322,300	200	200	0.06%
127	322,300	200	322,500	200	200	0.06%
128	322,500	200	322,700	200	200	0.06%
129	322,700	200	322,900	200	200	0.06%
130	322,900	200	323,100	200	200	0.06%
131	323,100	200	323,300	200	200	0.06%
132	323,300	200	323,500	200	200	0.06%
133	323,500	100	323,700	100	200	0.06%
134	323,600	100	323,800	100	200	0.06%
135	323,700	100	323,900	100	200	0.06%
136	323,800	100	324,000	100	200	0.06%
137	323,900	100	324,100	100	200	0.06%
138	324,000	100	324,200	100	200	0.06%
139	324,100	100	324,300	100	200	0.06%
140	324,200	100	324,400	100	200	0.06%
141	324,300	100	324,500	100	200	0.06%
142	324,400	100	324,600	100	200	0.06%
143	324,500	100	324,700	100	200	0.06%
144	324,600	100	324,800	100	200	0.06%
145	324,700	100	324,900	100	200	0.06%
146	324,800	100	325,000	100	200	0.06%
147	324,900	100	325,100	100	200	0.06%
148	325,000	100	325,200	100	200	0.06%
149	325,100		325,300		200	0.06%
150						
151						
152						
153						
154						
155						
156						
157						
再任用職員	222,000		222,400		400	0.18%



業務職給料表新旧対応表(最終調整後)

2017年4月1日実施

	3級					
	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率
	月額	間差	月額	間差		
1	223,300	2,000	224,400	2,000	1,100	0.49%
2	225,300	1,800	226,400	1,800	1,100	0.49%
3	227,100	1,900	228,200	1,900	1,100	0.48%
4	229,000	2,000	230,100	2,100	1,100	0.48%
5	231,000	2,200	232,200	2,100	1,200	0.52%
6	233,200	1,700	234,300	1,800	1,100	0.47%
7	234,900	1,900	236,100	1,800	1,200	0.51%
8	236,800	2,000	237,900	2,000	1,100	0.46%
9	238,800	1,900	239,900	2,000	1,100	0.46%
10	240,700	2,000	241,900	1,900	1,200	0.50%
11	242,700	1,900	243,800	2,000	1,100	0.45%
12	244,600	2,000	245,800	1,900	1,200	0.49%
13	246,600	1,900	247,700	1,900	1,100	0.45%
14	248,500	1,900	249,600	1,900	1,100	0.44%
15	250,400	1,900	251,500	1,900	1,100	0.44%
16	252,300	1,900	253,400	1,800	1,100	0.44%
17	254,200	1,900	255,200	2,000	1,000	0.39%
18	256,100	2,000	257,200	2,000	1,100	0.43%
19	258,100	1,900	259,200	1,900	1,100	0.43%
20	260,000	1,700	261,100	1,600	1,100	0.42%
21	261,700	1,900	262,700	2,000	1,000	0.38%
22	263,600	2,000	264,700	2,100	1,100	0.42%
23	265,600	2,000	266,800	1,900	1,200	0.45%
24	267,600	2,100	268,700	1,900	1,100	0.41%
25	269,700	1,800	270,600	2,000	900	0.33%
26	271,500	2,000	272,600	1,900	1,100	0.41%
27	273,500	1,800	274,500	1,900	1,000	0.37%
28	275,300	1,800	276,400	1,100	1,100	0.40%
29	277,100	2,000	277,500	2,700	400	0.14%
30	279,100	2,000	280,200	2,000	1,100	0.39%
31	281,100	1,800	282,200	1,800	1,100	0.39%
32	282,900	1,900	284,000	1,400	1,100	0.39%
33	284,800	1,800	285,400	2,000	600	0.21%
34	286,600	1,700	287,400	1,700	800	0.28%
35	288,300	1,800	289,100	1,800	800	0.28%
36	290,100	1,700	290,900	1,600	800	0.28%
37	291,800	1,700	292,500	1,800	700	0.24%
38	293,500	1,600	294,300	1,600	800	0.27%
39	295,100	1,800	295,900	1,700	800	0.27%
40	296,900	1,500	297,600	1,300	700	0.24%
41	298,400	1,600	298,900	1,900	500	0.17%
42	300,000	1,700	300,800	1,600	800	0.27%
43	301,700	1,600	302,400	1,600	700	0.23%
44	303,300	1,600	304,000	1,800	700	0.23%
45	304,900	1,500	305,800	1,300	900	0.30%
46	306,400	1,200	307,100	1,200	700	0.23%
47	307,600	1,300	308,300	1,300	700	0.23%
48	308,900	1,600	309,600	1,600	700	0.23%
49	310,500	1,300	311,200	1,300	700	0.23%
50	311,800	1,300	312,500	1,200	700	0.22%
51	313,100	1,200	313,700	1,200	600	0.19%
52	314,300	1,200	314,900	1,200	600	0.19%
53	315,500	1,000	316,100	900	600	0.19%
54	316,500	900	317,000	1,000	500	0.16%
55	317,400	1,000	318,000	900	600	0.19%
56	318,400	800	318,900	1,000	500	0.16%
57	319,200	1,000	319,900	800	700	0.22%
58	320,200	700	320,700	800	500	0.16%
59	320,900	800	321,500	700	600	0.19%
60	321,700	200	322,200	200	500	0.16%
61	321,900	1,500	322,400	1,400	500	0.16%
62	323,400	800	323,800	900	400	0.12%
63	324,200	700	324,700	700	500	0.15%
64	324,900	500	325,400	300	500	0.15%
65	325,400	600	325,700	1,000	300	0.09%
66	326,000	700	326,700	600	700	0.21%
67	326,700	800	327,300	700	600	0.18%
68	327,500	300	328,000	700	500	0.15%
69	327,800	900	328,700	600	900	0.27%
70	328,700	600	329,300	600	600	0.18%
71	329,300	600	329,900	600	600	0.18%
72	329,900	600	330,500	200	600	0.18%
73	330,500	500	330,700	900	200	0.06%
74	331,000	600	331,600	600	600	0.18%
75	331,600	600	332,200	600	600	0.18%
76	332,200	400	332,800	300	600	0.18%
77	332,600	800	333,100	900	500	0.15%
78	333,400	600	334,000	600	600	0.18%
79	334,000	600	334,600	500	600	0.18%
80	334,600	500	335,100	600	500	0.15%

	3級					
	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率
	月額	間差	月額	間差		
81	335,100	500	335,700	500	600	0.18%
82	335,600	500	336,200	500	600	0.18%
83	336,100	500	336,700	500	600	0.18%
84	336,600	400	337,200	500	600	0.18%
85	337,000	500	337,700	400	700	0.21%
86	337,500	500	338,100	500	600	0.18%
87	338,000	400	338,600	400	600	0.18%
88	338,400	600	339,000	600	600	0.18%
89	339,000	400	339,600	400	600	0.18%
90	339,400	500	340,000	500	600	0.18%
91	339,900	400	340,500	400	600	0.18%
92	340,300	500	340,900	500	600	0.18%
93	340,800	400	341,400	400	600	0.18%
94	341,200	400	341,800	400	600	0.18%
95	341,600	600	342,200	600	600	0.18%
96	342,200	400	342,800	400	600	0.18%
97	342,600	500	343,200	500	600	0.18%
98	343,100	400	343,700	400	600	0.17%
99	343,500	600	344,100	600	600	0.17%
100	344,100	400	344,700	400	600	0.17%
101	344,500	400	345,100	400	600	0.17%
102	344,900	500	345,500	500	600	0.17%
103	345,400	500	346,000	500	600	0.17%
104	345,900	300	346,500	300	600	0.17%
105	346,200	500	346,800	600	600	0.17%
106	346,700	600	347,400	500	700	0.20%
107	347,300	500	347,900	500	600	0.17%
108	347,800	300	348,400	300	600	0.17%
109	348,100	400	348,700	400	600	0.17%
110	348,500	300	349,100	300	600	0.17%
111	348,800	400	349,400	400	600	0.17%
112	349,200	200	349,800	200	600	0.17%
113	349,400	300	350,000	300	600	0.17%
114	349,700	300	350,300	300	600	0.17%
115	350,000	300	350,600	300	600	0.17%
116	350,300	200	350,900	300	600	0.17%
117	350,500	200	351,200	200	700	0.20%
118	350,700	400	351,400	300	700	0.20%
119	351,100	300	351,700	300	600	0.17%
120	351,400	300	352,000	300	600	0.17%
121	351,700	400	352,300	400	600	0.17%
122	352,100	400	352,700	400	600	0.17%
123	352,500	400	353,100	400	600	0.17%
124	352,900	400	353,500	400	600	0.17%
125	353,300	400	353,900	400	600	0.17%
126	353,700	400	354,300	400	600	0.17%
127	354,100	400	354,700	400	600	0.17%
128	354,500	400	355,100	400	600	0.17%
129	354,900	400	355,500	400	600	0.17%
130	355,300	400	355,900	400	600	0.17%
131	355,700	400	356,300	400	600	0.17%
132	356,100	400	356,700	400	600	0.17%
133	356,500	400	357,100	400	600	0.17%
134	356,900	400	357,500	400	600	0.17%
135	357,300	400	357,900	400	600	0.17%
136	357,700	400	358,300	400	600	0.17%
137	358,100	400	358,700	400	600	0.17%
138	358,500	400	359,100	400	600	0.17%
139	358,900	400	359,500	400	600	0.17%
140	359,300	400	359,900	400	600	0.17%
141	359,700	400	360,300	400	600	0.17%
142	360,100	400	360,700	400	600	0.17%
143	360,500	400	361,100	400	600	0.17%
144	360,900	400	361,500	400	600	0.17%
145	361,300	400	361,900	400	600	0.17%
146	361,700	400	362,300	400	600	0.17%
147	362,100	400	362,700	400	600	0.17%
148	362,500	400	363,100	400	600	0.17%
149	362,900	400	363,500	400	600	0.17%
150	363,300	400	363,900	400	600	0.17%
151	363,700	400	364,300	400	600	0.16%
152	364,100	400	364,700	400	600	0.16%
153	364,500	300	365,100	300	600	0.16%
154	364,800	300	365,400	300	600	0.16%
155	365,100	300	365,700	300	600	0.16%
156	365,400	300	366,000	300	600	0.16%
157	365,700		366,300		600	0.16%
再任用職員	242,800		243,200		400	0.16%

業務職給料表新旧対応表(最終調整後)

2017年4月1日実施

	4級					
	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率
	月額	間差	月額	間差		
1	227,000	1,800	228,100	1,900	1,100	0.48%
2	228,800	1,800	230,000	1,800	1,200	0.52%
3	230,600	2,100	231,800	2,000	1,200	0.52%
4	232,700	1,900	233,800	1,900	1,100	0.47%
5	234,600	1,800	235,700	1,900	1,100	0.47%
6	236,400	2,000	237,600	1,900	1,200	0.51%
7	238,400	1,900	239,500	1,900	1,100	0.46%
8	240,300	2,000	241,400	2,000	1,100	0.46%
9	242,300	1,900	243,400	2,000	1,100	0.45%
10	244,200	2,000	245,400	2,000	1,200	0.49%
11	246,200	2,100	247,400	2,100	1,200	0.49%
12	248,300	1,900	249,500	1,800	1,200	0.48%
13	250,200	2,200	251,300	2,200	1,100	0.44%
14	252,400	1,900	253,500	2,000	1,100	0.44%
15	254,300	2,000	255,500	2,000	1,200	0.47%
16	256,300	1,900	257,500	1,900	1,200	0.47%
17	258,200	2,400	259,400	2,400	1,200	0.46%
18	260,600	2,000	261,800	2,000	1,200	0.46%
19	262,600	2,000	263,800	2,000	1,200	0.46%
20	264,600	1,800	265,800	1,900	1,200	0.45%
21	266,400	2,100	267,700	2,100	1,300	0.49%
22	268,500	2,000	269,800	1,900	1,300	0.48%
23	270,500	2,000	271,700	1,900	1,200	0.44%
24	272,500	1,800	273,600	1,900	1,100	0.40%
25	274,300	2,200	275,500	2,100	1,200	0.44%
26	276,500	2,100	277,600	2,100	1,100	0.40%
27	278,600	2,100	279,700	2,100	1,100	0.39%
28	280,700	2,300	281,800	2,300	1,100	0.39%
29	283,000	1,800	284,100	1,900	1,100	0.39%
30	284,800	2,000	286,000	2,000	1,200	0.42%
31	286,800	2,000	288,000	1,900	1,200	0.42%
32	288,800	1,700	289,900	1,700	1,100	0.38%
33	290,500	2,000	291,600	2,000	1,100	0.38%
34	292,500	2,100	293,600	2,100	1,100	0.38%
35	294,600	1,900	295,700	1,900	1,100	0.37%
36	296,500	1,800	297,600	1,700	1,100	0.37%
37	298,300	2,000	299,300	2,000	1,000	0.34%
38	300,300	1,800	301,300	1,800	1,000	0.33%
39	302,100	2,100	303,100	2,100	1,000	0.33%
40	304,200	1,800	305,200	1,800	1,000	0.33%
41	306,000	1,800	307,000	1,700	1,000	0.33%
42	307,800	1,900	308,700	1,900	900	0.29%
43	309,700	2,000	310,600	2,000	900	0.29%
44	311,700	1,800	312,600	1,700	900	0.29%
45	313,500	1,900	314,300	1,900	800	0.26%
46	315,400	1,700	316,200	1,700	800	0.25%
47	317,100	1,700	317,900	1,700	800	0.25%
48	318,800	1,700	319,600	1,700	800	0.25%
49	320,500	1,800	321,300	1,800	800	0.25%
50	322,300	1,600	323,100	1,600	800	0.25%
51	323,900	1,700	324,700	1,700	800	0.25%
52	325,600	1,700	326,400	1,400	800	0.25%
53	327,300	1,500	327,800	1,700	500	0.15%
54	328,800	1,300	329,500	1,300	700	0.21%
55	330,100	1,200	330,800	1,200	700	0.21%
56	331,300	1,200	332,000	1,200	700	0.21%
57	332,500	1,300	333,200	1,300	700	0.21%
58	333,800	1,200	334,500	1,100	700	0.21%
59	335,000	1,000	335,600	1,000	600	0.18%
60	336,000	1,200	336,600	1,200	600	0.18%
61	337,200	1,100	337,800	1,100	600	0.18%
62	338,300	1,200	338,900	1,200	600	0.18%
63	339,500	1,100	340,100	1,200	600	0.18%
64	340,600	1,200	341,300	1,100	700	0.21%
65	341,800	900	342,400	1,000	600	0.18%
66	342,700	900	343,400	800	700	0.20%
67	343,600	900	344,200	900	600	0.17%
68	344,500	800	345,100	800	600	0.17%
69	345,300	900	345,900	900	600	0.17%
70	346,200	700	346,800	800	600	0.17%
71	346,900	700	347,600	700	700	0.20%
72	347,600	700	348,300	600	700	0.20%
73	348,300	600	348,900	600	600	0.17%
74	348,900	700	349,500	700	600	0.17%
75	349,600	600	350,200	600	600	0.17%
76	350,200	700	350,800	700	600	0.17%
77	350,900	600	351,500	600	600	0.17%
78	351,500	600	352,100	600	600	0.17%
79	352,100	500	352,700	500	600	0.17%
80	352,600	500	353,200	400	600	0.17%

	4級					
	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率
	月額	間差	月額	間差		
81	353,100	500	353,600	600	500	0.14%
82	353,600	500	354,200	500	600	0.17%
83	354,100	600	354,700	600	600	0.17%
84	354,700	500	355,300	500	600	0.17%
85	355,200	500	355,800	500	600	0.17%
86	355,700	500	356,300	500	600	0.17%
87	356,200	500	356,800	600	600	0.17%
88	356,700	500	357,400	400	700	0.20%
89	357,200	500	357,800	500	600	0.17%
90	357,700	500	358,300	500	600	0.17%
91	358,200	500	358,800	500	600	0.17%
92	358,700	500	359,300	500	600	0.17%
93	359,200	400	359,800	400	600	0.17%
94	359,600	600	360,200	600	600	0.17%
95	360,200	500	360,800	500	600	0.17%
96	360,700	500	361,300	500	600	0.17%
97	361,200	500	361,800	500	600	0.17%
98	361,700	400	362,300	400	600	0.17%
99	362,100	500	362,700	500	600	0.17%
100	362,600	400	363,200	500	600	0.17%
101	363,000	600	363,700	500	700	0.19%
102	363,600	500	364,200	500	600	0.17%
103	364,100	500	364,700	500	600	0.16%
104	364,600	600	365,200	500	600	0.16%
105	365,200	200	365,700	300	500	0.14%
106	365,400	400	366,000	500	600	0.16%
107	365,800	600	366,500	500	700	0.19%
108	366,400	400	367,000	400	600	0.16%
109	366,800	400	367,400	400	600	0.16%
110	367,200	400	367,800	400	600	0.16%
111	367,600	300	368,200	400	600	0.16%
112	367,900	500	368,600	300	700	0.19%
113	368,400	300	368,900	400	500	0.14%
114	368,700	400	369,300	500	600	0.16%
115	369,100	500	369,800	400	700	0.19%
116	369,600	400	370,200	400	600	0.16%
117	370,000	400	370,600	400	600	0.16%
118	370,400	400	371,000	400	600	0.16%
119	370,800	400	371,400	400	600	0.16%
120	371,200	300	371,800	300	600	0.16%
121	371,500		372,100		600	0.16%
122						
123						
124						
125						
126						
127						
128						
129						
130						
131						
132						
133						
134						
135						
136						
137						
138						
139						
140						
141						
142						
143						
144						
145						
146						
147						
148						
149						
150						
151						
152						
153						
154						
155						
156						
157						
再任用職員	273,500		273,900		400	0.15%