

スクラム

11月11日(金)第87号

発行：東京清掃労働組合墨田支部 企画・総務部
東向島5-9-11墨田清掃事務所内 E-mail：sei sousumi da@juno.ocn.ne.jp

渡辺陽之執行委員が力強く決意表明

岡崎副委員長も大活躍

第五地連総決起集会に170名が参加

11月10日、16賞金確定闘争勝利にも
け、第五地連総決起集会がユートリア
で開催されました。支部からは総勢21
名が参加し、代表して渡辺陽さんが最
後まで闘い抜く決意表明をしました。



⇒会場のボルテージがマックスに

今年度は墨田区が当局側の
ブロック幹事区となってい
ることから、ユートリアで
決起集会を開催し、平行し
て区役所において高野副区
長に対する要請行動を展開
しました。要請団は山本議
長(定立)を先頭に各区代
表で構成され、わが支部か
らは遠田委員長、長妻書記
次長(中執)が現場の生の
声を当局に訴えました。

集会会場では、渡辺さん
が身分切替以降採用の立場
から切実な訴えと闘う決意
を表明し、地連常任である
岡崎副委員長のシユプレヒ
コールで
会場は一
体感に包
まれました。
16賞
金確定闘
争も最終
盤、職場
から本部
交渉を後
押しし、
要求実現
まで闘い
ましょう。

渡辺陽之 発言要旨



07年の業務職給料表平均
9%引下げ以降に採用され
た立場から、2点について
この場をお借りして訴えを
させていただきます。
ひとつは、賞金水準につ
いてです。あらためて申し
上げるまでもありませんが、
低すぎると言わざるを得ま
せん。私は今年38歳になる
のですが、毎月の賞金は手
取りで約15万円です。もち
ろん、採用試験を受けるに
あたり、初任給の額を見
たうえで応募したことは事
実ですから「こんなはずじゃ
なかった」とは言いません。
しかし、採用をされて、先
輩たちと仕事をしていくう
ちに、とてもじゃないけど
職務・職責に賞金水準が追
いついていないと感じるよ
うになりました。

ちろん、それ以外の区政全
般についての意見・要請を
伺い、それを政策に反映さ
せ、区民サービスを拡充す
る。こうした努力を、当局
に押し付けられたのではな
く、自分たちの意思で、日々
考え、実行しています。区
長会当局が、その目で清掃
の現場を見て、
そのうえで今の
賞金水準として
いるならばまだ
いいならばまだ
見ようともせ
ず、一方的に
「依然として高
い水準にある」
などと言われた
くありません。
区長会は早急に
業務職給料表を
提示し、23区清
掃事業と、そこ
で働く私たちの
職場実態を踏まえて真摯に
検討・協議し、賞金水準の
引上げを速やかに決断すべ
きです。

制度間の整合性が崩れている

次に、任用資格基準につ
いて申し上げます。技能主
任職昇任選考を受験する資
格を得るには、16年もの一
級歴が必要で
清掃職場は中途採
用者が多いことか
ら、仮に34歳で採
用されれば、前歴
加算を含めても44
歳まで資格が発生
せず、一発で合格
したとしても16年
分しか退職手当の
調整額ポイントが
付与されません。
この間、区長会に
再三再四指摘をし
ている例ですが、
実は私がまったくこの例の
通りあてはまるのです。

「この間、引き下げられて
きた退職手当において、退
職前20年分の調整額ポイン
トが占める割合は非常に大
きいものとなっています。
退職前20年間を見る制度で
ありながら、私の場合はそ
もそも最長でも16年分しか
見てもらえません。これで
は退職手当と任用資格基準
の制度間の整合性が取れて
いないと言わざるを得ませ
ん。何歳で採用されても調
整額ポイントが20年間分付
与される、少なくともその
チャンスはある制度とする
べきです。誰もが退職まで
職務に対するモチベーショ
ンを維持できるよう、資格
要件を改善することを強く
求めます。

▲ 迫力ある決意表明に参加者は胸を熱くした

賃金水準が高いなどと言われたくない