

安心して安全な清掃事業を確立、全て労働者の労働条件向上を目指そう

わが組合は9月24日(日)に第87回定期大会を連合会館で開催しました。今後1年間の運動方針をはじめとする7つの議案が提案され、すべてが満場一致で承認されました。



第87回定期大会を開催

議長団に杉並支部の山口代議員、江戸川支部の山下代議員を選出し、大会が始まりました。冒頭、桐田委員長挨拶に続き、ご来賓の皆様からそれぞれ挨拶をいただき、染書記長から一般経過報告。経過に対する質疑の後、桜澤監事から会計監査報告、多田書記長より2017年度会計決算報告を確認。第1号議案「規約の一部改正(案)」が染書記長より提案され、3名の代議員からの発言後、代議員による一票投票で採決を図り総数98票中、賛成97票で承認されました。第2号議案「2018年度運動方針(案)」、第3号議案「2018年度組合費について(案)」第4号議案「2018年度予算(案)」、第5号議案「2018年度特別中央執行委員の承認について」、第6号議案「2018年度統制委員の承認について」第7号議案「2017年度中央委員と中央委員代理の承認について」を提案し、すべての議案が満場一致で承認されました。

三本の決議(案)を全体の拍手で採択。その後、大宣言(案)を提案採択され、桐田委員長が「来年はこうしよう」との決意を述べ、大会は終了しました。



大会あいさつ 中央執行委員長 桐田 達也

一人ひとりの組合員が自信と確信を持って職場から運動を

2007年の賃金確定闘争において、現業系職員の賃金が平均で9%削減されました。そのことにより統括技能長の最高号給が、それまで行政職の総括係長とはほぼ同額であったものが主任主事よりもわずかに高いだけの金額になりました。配置基準では20名に一人の技能長、その技能長を統括する職にある統括技能長の賃金が行政職の主任主事と同等に見られています。

また、現業系人事制度では、技能主任への昇任資格を得る期間が行政職に比べて明らかに長く、退職手当調整額にも矛盾を生じています。切替調整措置についてもまだ継続されています。清掃事業はより多種・多様な職責を担っている職員の職責は、一段と増えています。明らかに職責と賃金との間に著しい乖離があり、現業差別といっても過言ではありません。私たちが、この差別解消を長年訴えてきましたが、区長会は一顧だにしませんでした。しかし、昨年の確定闘争において、この重い扉を開くことが出来ました。今次確定闘争では、すでにそれぞれの区において特区連の皆さんと共に区長要請行動を行い、勧告前ですが専門委員会交渉も開かれています。

2007年の賃金確定闘争において、現業系職員の賃金が平均で9%削減されました。そのことにより統括技能長の最高号給が、それまで行政職の総括係長とはほぼ同額であったものが主任主事よりもわずかに高いだけの金額になりました。配置基準では20名に一人の技能長、その技能長を統括する職にある統括技能長の賃金が行政職の主任主事と同等に見られています。

東京清掃全組合員が一丸となればなりません。最後に、平和と民主主義を守る課題であります。憲法を改悪し、戦争のできる国づくりを進める安倍総理の暴走が止まりません。アメリカと北朝鮮の緊張が高まるなか安倍総理は国連で、北朝鮮を激しく非難し、圧力一辺倒の姿勢を示しました。国内では臨時国会の所信表明演説を省き冒頭解散するとしています。通常国会閉会後の記者会見での「深く反省をしている。丁寧な説明に努める」との発言はどこに行つたのでしょうか。国会軽視も甚だしい、民主主義に対する挑戦だと思えます。再び安倍一強を許してはなりません。政治を市民の手に取り戻さなければなりません。安心して働き続け、生活し続けられる社会の実現に向けて、引き続き反戦・平和の運動を進めてまいります。

また、現業系人事制度では、技能主任への昇任資格を得る期間が行政職に比べて明らかに長く、退職手当調整額にも矛盾を生じています。切替調整措置についてもまだ継続されています。清掃事業はより多種・多様な職責を担っている職員の職責は、一段と増えています。明らかに職責と賃金との間に著しい乖離があり、現業差別といっても過言ではありません。私たちが、この差別解消を長年訴えてきましたが、区長会は一顧だにしませんでした。しかし、昨年の確定闘争において、この重い扉を開くことが出来ました。今次確定闘争では、すでにそれぞれの区において特区連の皆さんと共に区長要請行動を行い、勧告前ですが専門委員会交渉も開かれています。

今年度の組織集会では、交渉力強化をテーマに模擬団交を取り入れながら集会を開催しました。「良質な公共サービス」としての清掃事業を確立し、そこで働く労働者の労働条件の向上を目指して、「良質な公共サービス」としての清掃事業の確立」を住民との協働でつくりあげることを方針として取り組んでまいりました。議員の皆さんとの自治研集会も今年で3年目となり、今年もテーマを「災害時の清掃事業」に絞り集中して議論しました。14区から15名の議員の方に参加をいただき、災害時に私たちに何が出来るのか、何をすべきなのかを共に学びあいました。熊本清掃の上田さんからの震災からの復旧の話もいただき、これまでの東京清掃の災害時の現地支援などを振り返り、あらためて自治体が必要とするべきことを再認識しました。今後、もっと幅広く発信していきたいと考えています。

こうした場合で学んだこと確信したこと、予算・人員要求に生かしていかねばなりません。予算・人員要求闘争の闘いの場は各区・一組になります。推薦議員を中心に地域で運動を広げることが必要です。何よりも各支部・総支部の組織強化、交渉力の強化を図っていかねばなりません。

組織体制の見直しから2年目となった今年度は、それぞれの課題に対してより具体的にテーマを絞り、集会、学習会などに取り組んでまいりました。それぞれの取組みの際には、上部団体、関連労働組合、議員の皆さんのお力添えをいただきました。課題を明確にし、集中した取り組みと幅広い連帯を今後も進めていこうと思っております。

今年度の組織集会では、交渉力強化をテーマに模擬団交を取り入れながら集会を開催しました。「良質な公共サービス」としての清掃事業を確立し、そこで働く労働者の労働条件の向上を目指して、「良質な公共サービス」としての清掃事業の確立」を住民との協働でつくりあげることを方針として取り組んでまいりました。議員の皆さんとの自治研集会も今年で3年目となり、今年もテーマを「災害時の清掃事業」に絞り集中して議論しました。14区から15名の議員の方に参加をいただき、災害時に私たちに何が出来るのか、何をすべきなのかを共に学びあいました。熊本清掃の上田さんからの震災からの復旧の話もいただき、これまでの東京清掃の災害時の現地支援などを振り返り、あらためて自治体が必要とするべきことを再認識しました。今後、もっと幅広く発信していきたいと考えています。

最後に、平和と民主主義を守る課題であります。憲法を改悪し、戦争のできる国づくりを進める安倍総理の暴走が止まりません。アメリカと北朝鮮の緊張が高まるなか安倍総理は国連で、北朝鮮を激しく非難し、圧力一辺倒の姿勢を示しました。国内では臨時国会の所信表明演説を省き冒頭解散するとしています。通常国会閉会後の記者会見での「深く反省をしている。丁寧な説明に努める」との発言はどこに行つたのでしょうか。国会軽視も甚だしい、民主主義に対する挑戦だと思えます。再び安倍一強を許してはなりません。政治を市民の手に取り戻さなければなりません。安心して働き続け、生活し続けられる社会の実現に向けて、引き続き反戦・平和の運動を進めてまいります。

組織体制の見直しから2年目となった今年度は、それぞれの課題に対してより具体的にテーマを絞り、集会、学習会などに取り組んでまいりました。それぞれの取組みの際には、上部団体、関連労働組合、議員の皆さんのお力添えをいただきました。課題を明確にし、集中した取り組みと幅広い連帯を今後も進めていこうと思っております。

最後に、平和と民主主義を守る課題であります。憲法を改悪し、戦争のできる国づくりを進める安倍総理の暴走が止まりません。アメリカと北朝鮮の緊張が高まるなか安倍総理は国連で、北朝鮮を激しく非難し、圧力一辺倒の姿勢を示しました。国内では臨時国会の所信表明演説を省き冒頭解散するとしています。通常国会閉会後の記者会見での「深く反省をしている。丁寧な説明に努める」との発言はどこに行つたのでしょうか。国会軽視も甚だしい、民主主義に対する挑戦だと思えます。再び安倍一強を許してはなりません。政治を市民の手に取り戻さなければなりません。安心して働き続け、生活し続けられる社会の実現に向けて、引き続き反戦・平和の運動を進めてまいります。

東京清掃労働組合
千代田区飯田橋3-9-3
TEL (3237) 9995
1部20円
編集責任 局長 多田修一

わが組合の綱領
一、われわれは健全なる自主的組織を確立し、生活諸条件を確保し、社会的地位の向上を期す。
二、われわれは労働者の社会的意義を顕揚し、都区政の徹底的民主化を期す。
三、われわれは労働者階級の解放と民主主義日本を建設し、世界平和に貢献せんことを期す。

安倍政権打倒、改憲を阻止しよう
現場実態に即した現業系人事制度を勝ち取らねばなりません。
次に、良質な公共サービスとして

一般経過報告に対する質疑



白倉代議員 (世田谷支部)

現業系人事制度の改善を

現業系人事制度について発言します。清掃行政が大きく変化の中で、直営職



運動方針(案)に対する質疑



高野代議員 (中央支部)

安全作業の確立の観点から

運動方針について賛成の立場で質問します。中央区は小型プレス車の積載基準に沿って運用されていますが、今後の他区同様の見直



金子代議員 (北支部)

派遣労働者の処遇の改善を

雇用と年金について発言します。現在の再任用給料表は年金支給が前提の給与額となっています。民間で



岩井代議員 (葛飾支部)

カンパの御礼申し上げます

遺児育英資金支援カンパについて発言します。葛飾支部として遺児育英資金支



本城代議員 (品川支部)

生活がでなくなりました

本部方針に賛成の立場で発言します。行政系人事制度の見直しは上位職の賃金を引き上げ下位は下げると



柳田代議員 (新宿支部)

安定した生活を得るために

本部方針を支持する立場で発言します。現業系人事制度についてです。私が技能主任の受験資格を得る年



佐久間代議員 (目黒支部)

委託職員の職場環境の改善

本部として昇任選考枠の拡大の取り組みに賛成しま

す。雇上会社で働く職員は残業代未払いやロッカー使用の自己負担など劣悪な環境で働いています。清掃事業に携わる仲間として委託職員の職場環境の改善を求めます。



丸山代議員 (渋谷支部)

悪影響があれば排除を

人事制度の見直しについて発言します。行政系人事制度の見直しは、現業系人事制度にどのような影響があるかの説明と悪影響があれば排除する運動を求めます。



齋藤代議員 (中野支部)

高温手当の新設の要求を

本部方針に賛成の立場で発言します。夏季の気温上昇により、熱中症対策として組合員の経済的負担が大きくなっています。そのため中野支部は当局に高温手当の新設を要求しました。本部、各支部も対策要求の取り組みをお願いします。次にSNS等の情報伝達ツール活用した学習会の具体的な説明と清掃人権交流会への本部、各支部の更なる連携を求めます。



近藤代議員 (葛飾支部)

若年層の給与水準の改善を

本部方針を支持する立場で発言します。若年層の給与水準の改善を求めます。内定を辞退する受験者が増えています。それは給与水準が低い他ありません。あわせて昇任資格基準の緩和を求めます。



白坂代議員 (江戸川支部)

現業系人事制度の改善を

本部に対して要望と意見について発言します。最前線で職務に邁進、奮闘しているが様々な理由で昇任試験を受けられない職員がいます。そのため現業系人事制度の改善を求めます。江戸川区を含め7区新規採用を行なっています。支部として採用の必要性を訴えてきましたが、平成13年以降採用はありません。本部として新規採用のない区に対して働きかけを求めます。



梁書記長

本部答弁

ます。



坂本副委員長

小型プレス車の運用については、都の時代から確認されているものです。しかし区移管後、区当局が運用方法を知らない可能性が有ります。そのため支部として経緯を説明し、基準を守りよう要求する必要があると見ます。本部としても各現実態の把握に努め改善の取り組みを強化します。32名の採用があった一方、残念ながら採用が行われていない区もあります。

引き続き新規採用を求めることが重要となります。昇任資格基準の問題は現在交渉を行っています。制度として矛盾したものです。組合員の切実な思いであるため今後も交渉等で当局に訴えていきます。無年金期間の対応については、執行部も大きな課題として見ます。定年延長も踏まえ上部団体と連携して対応します。非正規労働者の問題は、区や関連団体と意見交換を引き続き図り改善に取り組みます。

あいさつを  
いただいた  
来賓の方々



古川議長 (都市清掃)



石井書記長 (自治労部本部)



相原久美子 (参議院議員)



中岡事務局長 (全労協)



丹野副会長 (退職者会)



高木書記長 (特区連)



高橋清掃部会長 (自治労現評)