

2021賃金確定闘争 学習総決起集会

国の労務職や都の現業職と比較しても、決して過大な要求ではない

60歳以降の賃金水準

わが組合は1月24日(月) 18時から日本教育会館一ツ橋ホールにて「2021賃金確定闘争学習総決起集会」を開催。まん延防止措置が適用される中、我われの切実な要求に一切前向きな回答を示さない区長会に対し、怒りを露わにする組合員148名が参加しました。

冒頭、江森委員長からは決断しない区長会に厳しく糾弾。参加された組合員へは、最後まで結果とさらなる各区当局への追い上げをお願いしました。続いて、定年延長制度を多田書記長から解説。組合員からの質問にも分かりやすく説明がされました。集

会決議を渡辺書記次長から上程・採択、江森委員長の発言による団結がなばろうで集会は終了しました。参加した組合員からも、

制度矛盾の指摘や他団体とも比較しても圧倒的に低すぎる賃金水準の回復等を望む声が多く聞かれました。

各区当局は統一交渉の重みを再認識すべき

わが組合は11月18日に開催した第5回団体交渉にて、苦渋の判断で一時金の0・15月引下げを受け入れてきました。しかし、最大の課題として位置付けた定年引上げに係る60歳以降の賃金水準」については継続協議とさせた一方、「業務

職給料表は依然として高い水準にある」と言及させなかつたことは、今後の協議において極めて大きな意味を持つものです。我われは、雇用と年金の接続の観点からも、定年引上げに係る改正法の趣旨には賛同しています。しかし、

高齢期職員が活躍できる賃金・労働条件について、何ら責任を果たそうとしない区長会の姿勢には憤りさえ感じざるを得ません。そもそも、7割賃金で再任用賃金を下回るような事態となった原因は、2008年の業務職給料表9%引下

げや2012年の級格付制度の廃止によって、賃金水準が低くなりすぎたために他なりません。こうした状況を任用面で改善するために、この間、担当技能長職の新設や、再任用の職級については同等を基本とする

決して、過大な要求ではないはずだ

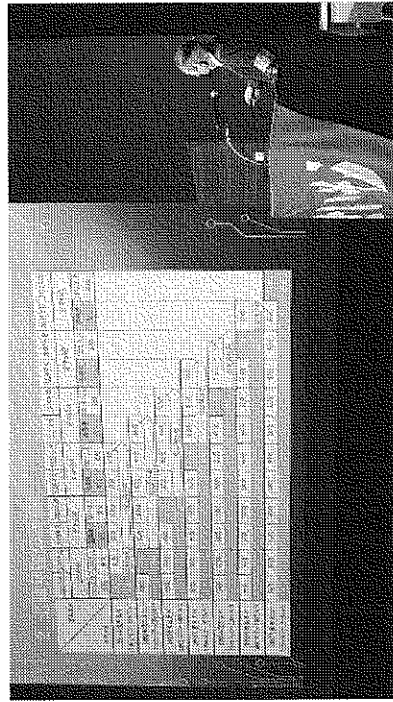
また、他団体との均衡を

意識するのであれば、国の

まだ出てきています。統一交渉でこれらの制度を構築した目的は2級に留まる職員の昇任意欲を醸成し、3級職への昇任圧力を緩和することにあるはずで、現業職といっただけで賃金水準は大きく引き下げられ、任用面では行政職以上の昇任抑制がされるということでは、職員の不満は募るばかりです。各区当局は統一交渉の重みを再認識すべきです。



▲決断しない区長会に厳しく糾弾する集会となった



▲制度解説をする多田書記長

都労委協定の締結を 遵守しろ

ヨドセイ労組都労委闘争



▲この間の経緯を説明する河津さん

お忙しい中、ヨドセイ労組の河津竜司さんにお感じいただき、この間のヨドセイ都労委闘争の報告を中執学習会で受けてきました。数年前の都労委で、「会社は令和2年も引き続き契約社員を正社員として採用することとする。また、労使双方は契約社員の待遇改善に向けて誠実に協議す

る」と締結したにもかかわらず、会社側は同一労働・同一賃金の導入として「契約社員全員の正社員化」を提案し、労使合意がないまま、一方的に就業規則改定を労基署に届出、実行に移したため、ヨドセイ労組は都労委に対して「不当労働行為申立」と一方的実施を止めるために「実効確保措置申立」を行ったそうです。

報告集会は残念ながら、コロナの感染等により延期となりましたが、会社側の「契約社員全員の正社員」という名をちらつかせた、ヨドセ

イに働く清掃委託労働者の「低賃金労働者化」を狙ったものです。さらには、組合の弱体化が会社側の本当の狙いというのが明らかであるため、闘争勝利に向けて東京清掃としてもヨドセイ労組のたたかいを全面的に支援・協力していきたいと考えています。組合員の皆さまもご理解・ご協力の程、宜しく願います。(栗澤 紀和)



▼令和3年分の「給与所得の源泉徴収票」が手元に届きました。給与・賞与の支払金額を令和2年分と比較してみました。各種手当等は前年度と同条件にも関わらずマイナスとなっています。4号給の定期昇給はしているものの、年収が下がっていることに、賃金に関する問題や課題が浮き上がりてきます。▼「賃金確定闘争」での妥結内容や、その他、賃金に関する交渉事項が多数ありますが、今期賃金確定闘争で継続協議とさせた「60歳以降の賃金水準」については、今後の清掃職員の生活に大きな影響を及ぼします。▼63歳定年制や、より上位級へ昇進のできる給料表五層制の確立も視野にいれ、単組東京清掃労働組合として労働基本権を行使し、取り組みをよりいっそう強化していかなければならないと考えます。厳しい情勢ですが、組合員の総団結で闘っていきましょう！(北区担当中執 山崎 竜也)

