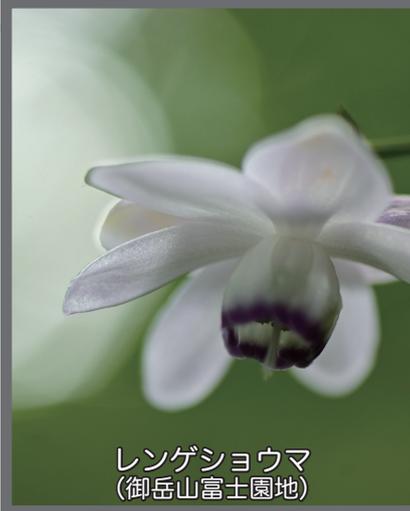


清友

No.168

2023年8月
(2023年8月2日発行)



レンゲショウマ
(御岳山富士園地)

東京清掃労働組合退職者会
〒102-0072 千代田区飯田橋3-9-3 SKプラザ5F
TEL 03 (3237) 9995 FAX 03 (3237) 4541

9・22

退職者会23秋の学習交流会

「10月解散・総選挙」もあり？

聞く陣形構築に何が必要か！

6月21日に終わった今年の通常国会は、時代を変えるような悪法が次々通されました。

悪法製造所と化した岸田政権

大軍拡と防衛費激増予算だけでなく、危険な老朽原発稼働や、人権を損う入管法改悪、差別を助長するLGBT理解増進法、トラブル続きのマイナカード活用拡大などを岸田政権は強行しました。

物価高騰で実質賃金は下がる一方、「異次元」と称する少子化対策も結局はバラマキ中心でしかなく、岸田政権の無策ぶりは目を覆うばかりです。

10月解散・総選挙の可能性も

マイナカード問題や物価対策の失政により、岸田政権の支持率は急落しています。第2自民党を自認する維新や国

何が必要かみんなで作ろう

このような政治情勢下、何が必要か考えるため、この4月に『平和フォーラム副事務局長』に就任した染裕之さんを招き、学習会を行います。仲間もさそって参加ください。

学習交流会案内

- 日時 9月22日(金) 午後1時15分開会
- 場所 清掃会館地下ホール
- テーマ 現下の政治情勢と闘いの課題(仮題)
- 講師 染裕之さん
(平和フォーラム副事務局長、元・東京清掃委員長)
- 懇親会
実施について、東京清掃と調整中。実施する場合は会費として500円頂きます。
- 参加申込み
9月8日頃迄に連絡ください。

平和フォーラム副事務局長に着任しました！

染裕之(前自治労東京都本部委員長)

格差と分断、深まる対立など日本社会の病巣は深刻さを増しています。平和の希求、差別と人権問題の克服、脱原発の実現など、私たちの社会には解決しなければならない多くの課題があります。社会の不条理に毅然と向き合い、誰一人取り残さない包摂社会の実現に向けて「平和フォーラム」の果たすべき役割が益々増していることを実感します。微力ではありますが、みなさんと共に全力で奮闘する決意です！よろしくお祈りします。



(そめひろゆき)

※『平和フォーラムニュース5月号』に載った自己紹介記事

10月20日 横須賀・猿島周遊日帰りツアー

今年の親睦旅行は、横須賀・猿島周遊日帰りツアーです。東京湾唯一の自然島猿島は、江戸末期に砲台建設、明治期に要塞化、41年には高射砲が設置されるなど軍事施設でしたが、現在は、古い煉瓦の建物に樹々が覆いかぶさり「ラピュタ感満載」と評判です。

▼実施企画案

『よこすか満喫きつぷ』による横須賀・猿島周遊ツアー
▼実施内容（予定）
7時30分・品川駅集合
京急『汐入』 駅下車し猿島

渡船しガイドの案内で猿島見学・観光。船で横須賀市街に戻りヨコスカ満喫ランチ、14時半頃現地解散。



猿島の軍事施設跡

▼参加者負担
『よこすか満喫きつぷ』品川発3430円＋『猿島渡船』料金1350円

▼会の負担……食事の際の飲み物（金額によっては限定方式）、つまみ、猿島ツアー料金

11月に秋のフィールドワーク

秋のフィールドワークは、

- 実施日……11月中旬の予定
- 実施案……ポランティアガイドによる谷中散策
- 10時、日暮里駅集合し2時間程度散策し日暮里に戻り街中華でランチ&ビール

来春の行事も検討中

■新春の集い

1月27日（土）開催の予定。

新しい会場を探しています。

■演芸を楽しむ会

『国立演芸場』が建替えのため、新会場を検討中。落語中心なら新宿末広亭、上野鈴木演芸場、浅草演芸ホール、池袋演芸場が候補。大衆演劇（例えば浅草木馬館）にも視野を拡げて検討しています。

■お花見ウォーキング

「とある公園に咲くサクラを愛で、とある処でビール」という方式も含めて検討中。

第1回会幹事会

企画会議・事務態勢の補強、丹野会長業務代行、会員拡大へ向けた東京清掃要請、秋から来春の行事など検討

7月19日に定期総会後初の幹事会・専門部会を開催し、
①企画会議・事務態勢補強、
②丹野会長業務代行、③会員拡大へ向けた東京清掃要請、
④来年初春までの行事実施計画等を検討しました。

企画会議と事務態勢補強

毎月初めに『企画会議』を開いて、会の行事等を検討し、同日、会員の皆さんへの連絡資料送付作業を行っています。これが結構大変です。

『企画会議』は戸枝事務局長、箱田幹事、瀨瀬幹事が担っています。文殊の知恵というか、岡澤副会長にも参加してもらったことになりました。

また、人手を要する資料発送作業の手伝いを森さんが志願してくれました。猫の手どころかプロ級、大助かりです。これで大分楽になりそうです。

丹野会長の業務代行

丹野会長は、現在病氣治療に専念しています。

会長業務のうち、幹事会議長や会の行事挨拶等内部業務は佐藤副会長と岡澤副会長が交替で行うことになりました。

上部団体関係の代理は、様子を見ての対応になります。東京清掃行事の挨拶などは、佐藤副会長、岡澤副会長、戸枝事務局長が適宜行います。

会員拡大へ東京清掃要請

今年の新規加入は5人、このままではジリ貧です。会員拡大へ現役組織に動いてもらうため、東京清掃要請を行うことにしました。退職間際の方と退職者会の繋がりをどうつくるかが課題です。要請内容は後日報告します。



一日も早く袴田巖さんの再審開始を！

1966年に静岡県清水で起きた殺人・放火事件で犯人とされ、死刑判決を受けた袴田巖さんのえん罪事件は、今年3月13日に東京高裁が再審開始を決定、検察が特別抗告を断念し、静岡地裁で再審の開始が正式に決まりました。

許せない検察の引延し策動

東京高裁の決定で、死刑判決の決定的な証拠とされた『血染めの衣類5点』が「捜査当局によるねつ造の疑い」と言及された検察でしたが、再審に向けた判断を3カ月も引き延ばした挙句、7月10日には再審公判であくまで袴田さんの有罪を立証する方針を表明しました。その理由は「5点の衣類が1年以上みそ漬けされてもなお赤みが残る可能性があるから」というものです。

検察側の姿勢は、再審請求審で弁護団と検察官の双方が科学的知見に基づく論を交わし、東京高裁が判断をした決着済みの問題を蒸し返すもの

で、いたずらに審理を長引かせるだけの許せない行為です。

一日も早く袴田さんを自由に

検察がどうあがこうと、袴田巖さんの無実が再審開始により完全に明かされることは間違いありません。すでに巖さんは87歳、ともに闘っている姉のひで子さんは90歳です。57年にわたって無実を訴え続けながらも、死刑囚としての精神的重圧から精神を侵されている巖さんがまだ元気なうちに完全無罪判決をかちとり、本当の自由の身を取り戻すことが何としても必要です。

各地で支援の取組みが進む

7月16日には国立市で『袴田巖さんの完全無罪を求めるためにたち集会』が開催されました。集会では、袴田さんや



金聖雄監督



救う会門間さん

狭山事件の石川一雄さんなど多くのえん罪事件を告発する映画を撮り続けている映画監督の金聖雄さんが、この日のために独自映像を作って上映して下さり、袴田さんの近況も報告してくれました。また『無実の死刑囚・袴田巖さんを救う会』の門間幸枝さんからも、



これまでの支援活動の内容や出会った人たちとのエピソード

ドを交えて、一日も早く巖さんの自由を取りもどそうと訴えられました。

袴田さんに続き狭山も！

再審は年内には始まるのではないかと言われています。私たちも袴田巖さんの完全勝利をかちとるまで、支援を続けていきたいと思えます。

それはまた、事件発生から60年経つ狭山事件石川一雄さんの再審を実現させるうえで大きな力になるでしょう。袴田巖さんの完全無罪実現！そして、次は狭山だ！

4年ぶりの『芝浦と場見学・交流会』が実現します

コロナ禍で3年間実現できなかった『芝浦と場見学・交流会』がこの秋再開されます。牛や豚の屠畜解体を直接見学し、芝浦の仲間と交流できる貴重な機会です。

希望者は清掃・人権交流会の押田（090-3804-4991）までご連絡ください。

◎見学・交流会

9月12日（火）と13日（水）

朝8時、品川駅港南口集合

※どちらか希望の日を選んでください。

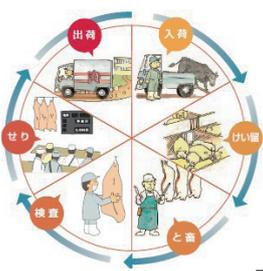
◎事前学習会

9月8日（金）

午後5時30分

東京清掃地下ホール

※と場見学・交流会に参加する人は必ず出席してください。



※このページの記事は押田五郎記



講師の連合東京副事務局長
真島明美さん

▽17年〓#MeToo運動、海外の女優などのセクハラ告発。
▽18年〓東京医科大不正入試、女性の点数を下げて不合格に。
▽19年〓#KUTOO運動、職

ジェンダーをめぐる最近のニュース



都庁退学習会

6月29日に東京都庁職員退職者連合会（都庁退）の学習会が田町交通ビルで開催されました。
テーマは『ジェンダー平等』政治・労働組合への女性参画に向けて、講師は、U Aゼンセン出身で連合東京副事務局長の真島明美さん。自身が体験した「女性差別」に軽く触れてからお話しをされました。

『ジェンダー』とは、「男は男らしく、女は女らしく」が生活の中で刷り込まれている

『ジェンダー』って？

場ではハイヒールやパンプス強制禁止を求める署名運動。
▽21年〓森元首相のJOC女性差別発言（本人の反省なし）。
▽23年〓首相秘書官の性的マインオリテイ・同性婚差別発言。
23年6月、LGBT法がG7前突然浮上、保守派の意見により「差別は許せない」を「不当な差別は…」等、差別を助長しかねない内容に修正、マジョリティ擁護の法律に変質。

など、社会的・文化的に形成された性差のこと。
『ジェンダーバイアス』とは、性により性質や職業を固定的にとらえる刷り込み、医師は男性をイメージ、なぜ女性の医師だけ女医と言われるのか。私たちの日常は思い込みにあふれている！ 『ジェンダー平等』とは、性別に関わらず権利、機会の平等、分かち合いを意味。

男女平等の国際比較

▽世界経済フォーラム・ジェンダーギャップ指数
日本は22年〓146位、23年〓125位に。分野別にみると政治、経済が順位を落とす原因になっている。フランス、イタリアは調査開始当時（06年）、日本とほぼ同レベルだったが、15年間で大幅に改善、日本は変化なし、その結果、

国際比較① ～男女間格差～

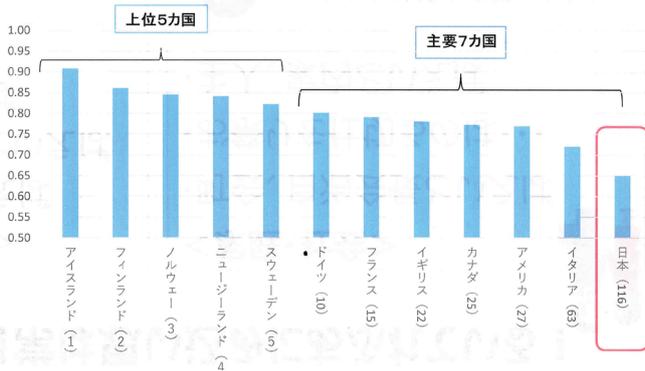
〇各国の男女間格差を数値化したジェンダーギャップ指数で、日本は146位、2022年7月12日発表）とG7で最低。
〇4分野のうち、管理職割合や賃金などの経済分野と議員割合などの政治分野が特に低い。

男女平等の実現には、世界全体で132年かかる。前回報告から4年短縮されたが、2020年では100年以内と報告されていた。



出所：世界経済フォーラム「ジェンダーギャップ指数2022」

世界ジェンダーギャップ指数（各国の男女間格差）



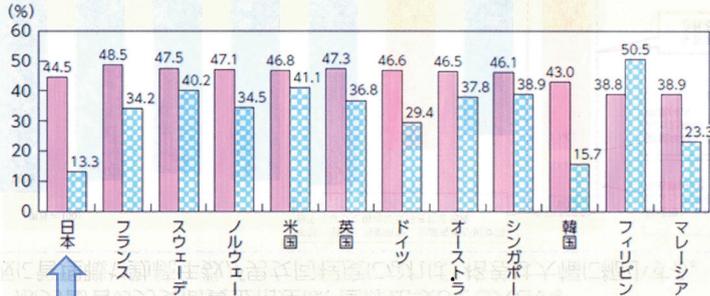
※指数が1に近いほど男女間格差は少ない

何が問題なのか？

順位は大幅に下落。
▽管理職比率
アジア諸国に比べても低い。日本と韓国が際立って低い。日本は韓国より低い。
▽賃金格差
国際比較でも格差は大きい。
【5面に続く】

国際比較②～管理職比率～

○日本の管理職に占める女性の割合は長期的には上昇傾向にあるが、国際的に見ると依然として低く、アジア諸国と比べても低い水準にある。



<日本政府目標>
指導的地位に占める女性の割合を2030年までの可能な限り早期に30%

出所：内閣府「男女共同参画白書令和4年版」

仮に管理職比率と勤続年数が男女同程度になれば、トックラスの男女平等賃金国家になる。また、女性の非正規率が高い。女性の正社員賃金と男性の正社員以外の賃金レベルがそれほど変わらない。

▽女性に偏る育児・家事
育児休業取得率 女性85%、男性14%。家事・育児時間が女性に片寄り不均衡。6歳未満の子どもをもつ夫と妻の家事関連時間 夫1.9時間、妻8.5時間（21年総務省調査）。コロナ禍で在宅勤務が増えたが、男性は家事・育児をやっていない。しかし、連合の調査では、男性の多くが仕事と子育て両立を望んでいることが判明。

政治分野での男女平等

『候補者男女平等法』が18年5月に成立。努力義務で拘束力がなく、衆院9.9%、参院25.8%、地方11.6%。国際的に女性参画が極めて低水準。G7の男女平等相会議出席者は日本だけが男性だった。

問題なのは日本の政治風土。議員は地元活動が必要。地元顔を出す議員が強い。地元の声を聞くのは大事だが、宴会等の負担が過大で女性には難しい。議員活動上の課題として女性議員が上げている課題はセクハラ、議員活動と家庭両立。一方、今年の統一地方選では状況変化。「男性・高齢・現職有利」と言われていたが、女性が進出。杉並は定数

48中女性24・男性23・性別非公開1、武蔵野は男女同数に。区長に女性が増え変化の兆し。

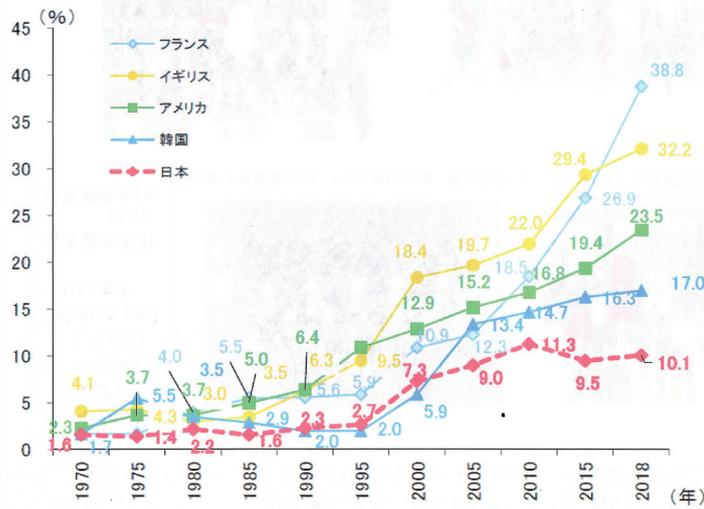
なぜ、ジェンダー平等が進まないのか

「男は仕事、女は家庭」、戦後高度経済成長の成功体験により日本は変えなかった。欧米では「ジェンダー平等社会構築なくして未来なし」の発想。日本は大きく立ち遅れた。

労働組合の取組み

政治分野における女性の参画は国際的に極めて低い水準

図表Ⅲ-3-1-1 女性議員比率の5か国比較 (1970-2018)



出典：内閣府まとめ

連合本部に初の女性会長、ジェンダー平等の観点では意義深いといえる。

▽連合東京男女平等参画目標
①女性役員ゼロ組織をなくす。
②女性代議員を構成員の女性比率に応じて選出。
③機関会議の女性参画率を30%以上に。

なぜ女性参画目標が30%か。「クリティカル・マス」量的変化が質的变化に転じる境目、ある数値を超えると急速に変化が生じる。議会や政策に一定の変化をもたらすために必要な女性議員の割合は30%とされる。30%を超えると劇的に変わる。

しかし、労働組合は変革できていない。組織性重視の男性型組織であるため、保守性や前例主義の欠陥を内包している。

労働組合は組織率が低下し危機に直面。労組内にある男女の意識のズレを克服できれば、前へ進めるのではないか。

(注) 講演は「女性の地位向上の歴史」も触れましたが、誌面の都合で割愛。

6・30 東京総行動

トヨタとJALは社会的責任果せ!



6月30日、第183回東京総行動が開催され、清掃退職者会は、午後のトヨタとJALの集会に参加しました。

トヨタはフィリピンと

韓国の争議を解決しろ!

トヨタ本社前では、小会社フィリピントヨタによる237名の不当解雇と団交拒否、韓国ワイパー社の労働協約を無視した一方的閉鎖清算に対し抗議の声を上げました。

フィリピントヨタ社には、ILOから解雇者を職場復帰させ組合と交渉するよう、繰

り返し勧告があり、OECDは多国籍企業行動指針を守るよう勧告しています。トヨタは国際的規律に背いています。

韓国ワイパー社は韓国ワイパー労組との労働協約で、移転売却清算等は労組との協約が必要であると合意しています。韓国の地裁は、労働協約に違反した解雇をしてはならないとの仮処分判決を出しています。韓国ワイパー社の親会社はトヨタの部品企業デンソーであり、トヨタは解決に重大な責任があります。

JALは不当解雇を撤回し

10年余の争議に謝罪しろ!

JALはパイロット81名と客室乗務員84名の解雇を放置したまま、パイロット47名・客室乗務員6325名を採用しています。計165名の解雇は必要がなかったことは、社の報告書でも明らかになっています。平和な空を安全に運行するには、経験の深い職員との交渉に向き合う企業としなくてはなりません。雨と強風のため、天王洲ビル2階スカイウオークで集会を行いました。

(岡澤徹記)

岸田悪法強行政権は庶民の声を聴け!

国会が終わっても大軍拡・増税反対の声はおさまらず、マイナカード事故・情報漏洩に対する批判が高まる中、連日の猛暑にもめげず、7月の19日行動が国会議員会館前で開かれました。

戦争に巻き込まれるのは

弱い人たちと弱い地域

だから、戦争国家に反対!

市民からの発言で『市民連合@新潟』の佐々木寛さんは、「沖縄は軍事基地化している。現代の戦争は始まると誰しも止められなくなる。戦争経済が戦争を動かしているから

だ。戦争に巻き込まれるのは常に弱い人たちと弱い地域だ。沖縄は戦場になり、新潟には原発がある。戦争が起これば破滅する。戦争国家づくりを許すな」と訴えました。

マイナカード事故・漏洩は

構造的欠陥、保険証を残せ

マイナカード問題に触れて『共通番号いらないネット』の宮崎俊郎さんは、「あらゆる個人情報紐付けできる法律が成立したとたん、事故や漏洩が続々明らかになった。デジタルが隠ぺいしていたからだ。本来ありえない事故・漏洩が起きたのはシステムの根本的な欠陥による。『番号法』はマイナカードの任意性を定めている。健康保険証の廃止撤回、保険証を残す運動を強めていこう」と報告しました。



東京清掃が集会参加復帰、若い人が多数参加



退職者会も猛暑にへこたれず参加