

せいそう 速報 労働者

2023 年 11 月 22 日
No. 1209
東京清掃労働組合
企画・総務局

2023 賃金確定闘争、妥結を判断

全ての級・号給での引上げ、一時金の支給月数増 引上げ勧告の完全実施を勝ち取る

会計年度任用職員の処遇改善も大幅な前進

区長会が山場と設定した 21 日、午前中の専門委員会交渉を皮切りに協議が進められました。これまで様々な立場から訴えてきた主張を繰り返し、歩み寄りを求めましたが、協議は平行線のまま夕方まで進みました。局面打開に向けてトップ会談が設定され、その協議の中でようやく踏み込んだ回答が示されました。



断続的に開催されていた中央執行委員会・中央委員会において、区長会側の最終提案が説明され、団体交渉を受けることとしました。

区長会の最終案は決して我われの要求に対して満額の回答ではありませんでしたが、引上げ勧告の完全実施、会計年度任用職員の大幅な処遇改善を踏み込んだ回答と受け止め、中央委員会で妥結の判断をしました。

業務職給料表の課題や人事制度など、大変厳しい回答の中、団体交渉の議事録に前進と取れる回答もありました。これは、これまで各区・各地連が積み上げてきた要請・交渉の成果であることは間違いありません。

2023 賃金確定闘争はひとまず区切りとなりますが、「魅力ある賃金・人事制度の構築」にむけ、闘いを進めなければなりません。通年で要求の声を上げ続け、我われが望む賃金水準・人事制度を確立しましょう。

本日 22 日（水）始業時から配置していた 1 時間の実力行使指令は解除とします。職場報告集会での情報共有と意思統一をお願いします。

2023 賃金確定闘争 主な妥結結果について

1. 特別区人事委員会勧告⇒勧告どおり改定

(1) 月例給

勧告給料表のとおり改定し、本年4月1日から適用

(2) 一時金

勤勉手当の年間支給月数を0.1月引上げ、2.25月とする。

今年度については12月期の勤勉手当を0.1月引き上げる。

(定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員は0.05月)

2. 業務職給料表について

行政職給料表(一)における公民較差の解消による引上げに合わせ、業務職給料表の給料月額を、行政職給料表(一)の引上げと同率程度引き上げる。

3. 会計年度任用職員の処遇改善について

① 勤勉手当の導入

「地方自治法の一部を改正する法律」を踏まえ、会計年度任用職員に係る勤勉手当の取扱いについて定める。

(1) 支給対象 ※条件あり

原則として任期が6か月以上の会計年度任用職員に支給する。

(2) 支給月数

常勤職員(一般職員)と同様とする。

(3) 実施時期

令和6年度からとする。

② 給与の改定時期の見直し ※条件あり

会計年度任用職員に関し、常勤職員との均衡を確保し、処遇改善を図るため、給与の改定に係る取扱いの見直しを行う。

(実施時期は令和5年度から)

③ 期末手当支給月数の取扱いについて

令和5年度に限り、常勤職員に係る特別給の改定月数と同月数を上乗せする特例措置を実施。



今後の取組みについて

2023 賃金確定闘争は、「魅力ある賃金水準と人事制度の構築」を最重要課題として捉え、闘いを展開してきました。大きな進展はないものの、今後にむけた足掛かりは残せました。意見交換・研究の場を積極的に活用し、定年延長制度の完成にむけた賃金水準と併せ、しっかりと交渉していかなければなりません。

また、会計年度任用職員の処遇改善については、特別区のみに対応も含め、大幅な前進を勝ち取りました。この処遇改善は、再任用職員・定年延長職員の賃金水準に大きく影響し、ひいては常勤職員にも影響します。この機会を必ず生かすため、引き続き我われの要求を主張し続けましょう。

闘いは継続します。引続き、我われの要求実現のため、各支部・組合員のさらなるご理解・ご協力をお願いするとともに、今後の闘いに全力で取り組んでいきましょう！

※妥結内容の詳細については、早急に支部書記長会議を開き説明します。また、「せいそう労働者(2023 賃金確定闘争妥結号)」を発行します。

中央執行委員と連携し、組合員への周知をお願いします。

2023 年度賃金確定（第 4 回）団体交渉

1. 日 時 2023 年 11 月 21 日（火） 21 時 51 分から 21 時 57 分

2. 場 所 東京区政会館 20 階 203 会議室

3. 出席者

区長会：

佐藤副区長会会長（荒川区）、寺田副区長会副会長（新宿区）、桑村副区長会副会長（品川区）、坂田副区長会役員（千代田区）、佐藤副区長会役員（文京区）、杉浦副区長会役員（渋谷区）、渡辺副区長会役員（杉並区）、植竹副区長会役員（葛飾区）、入澤副管理者（特人厚）

オブザーバー：

小林人事企画部長（特人厚）、林調査課長（特人厚）、新井勤労課長（特人厚）

清掃労組：

多田中央執行委員長、西村副中央執行委員長、坂部副中央執行委員長、渡辺書記長、萩原書記次長、泉田常任中央執行委員、栗澤常任中央執行委員、森田常任中央執行委員、西大條常任中央執行委員、渡辺常任中央執行委員、高橋常任中央執行委員

4. 議事録

〈当局〉

それでは、私から申し上げます。

先月 11 日の人事委員会勧告以降、私どもは、その取扱いについて、総合的かつ慎重に検討を重ねてまいりましたが、本日、最終判断をいたしましたので、申し上げます。

まず、本年の給与改定については、人事委員会勧告のとおり実施することといたします。

具体的には、月例給について、勧告給料表のとおり改定することとし、

本年4月1日から適用することといたします。

また、特別給について、勤勉手当の年間支給月数を0.1月引き上げ、2.25月といたします。今年度については、12月期の勤勉手当の支給月数を0.1月引き上げることといたします。

来年度以降の6月期、12月期の勤勉手当の支給月数につきましては、別紙「勤勉手当に係る支給月数の改正について（案）」のとおりです。

次に、業務職給料表について申し上げます。

これまでに申し上げてきたように、業務職給料表については、昨年度の交渉結果はもとより、本年の人事委員会勧告の内容やその取扱い、国の動向等を踏まえるという認識の下、改定に関し慎重に検討を重ねてまいりました。

その結果、業務職給料表について、「業務職給料表の改定について（案）」のとおり、行政職給料表（一）の改定に準じた引上げ改定をすることとし、勧告給料表と同じく、本年4月1日から適用することといたします。

次に、会計年度任用職員に係る給与の取扱いについて申し上げます。

第一に、令和6年度から会計年度任用職員に勤勉手当を支給することといたします。支給対象は、原則として任期が6か月以上の者とし、支給月数を管理職員以外の常勤職員と同様とし、令和6年度・令和7年度に限り、成績率の段階ごとの分布率及び一律抛出割合を0パーセントとする経過措置を設けることとします。

詳細は、「会計年度任用職員に係る勤勉手当の導入について（案）」のとおりです。

第二に、会計年度任用職員に係る給与の改定時期については、任期が3か月以内の者等を除き、常勤職員の給与の改定に係る取扱いに準じることとします。

詳細は、「会計年度任用職員に係る給与の改定時期の見直しについて（案）」のとおりです。

第三に、会計年度任用職員に係る期末手当の支給月数については、令和5年度に限り、常勤職員に係る特別給の改定月数と同月数を上乗せする特例措置を実施することとし、令和5年12月に支給する期末手当の支給月

数を1.3月とします。

詳細は、「会計年度任用職員に係る期末手当支給月数の取扱いについて(案)」のとおりです。

以上の項目に関し、改正が必要となる条例議案については、直ちに各区議会に提案できるよう準備をいたします。

なお、月例給、特別給とも今回の改定に伴う増額分については、各区議会における議決の後、できる限り速やかに支給できるよう手続を進めてまいります。

次に、担当技能長について申し上げます。

私どもは、引き続き、各区における担当技能長の運用状況について、労使で検証し、課題の共有化を図るとともに、必要に応じ、皆さんと協議を重ねてまいりたいと考えております。

その他の給与改定諸項目については、別紙のとおりといたします。

ただいま申し上げた私どもの考えは、区政を取り巻く環境が極めて厳しい中、本年の人事委員会勧告を踏まえて、熟慮に熟慮を重ねた結果の最終判断になりますので、是非ともご理解いただきたく存じます。

私からは以上です。

〈清掃労組〉

皆さん方から示された考え方と回答は、これまでの私ども主張に対し、一定踏み込んだものと受け止めますが、この間の団体交渉や専門委員会にて主張してきました「5号転」及び「熱中症対策」に係る要求については、踏み込んだ回答がなされませんでした。職員にとって、それぞれ喫緊に改善が必要である重要な課題であります。改めて、皆さん方の考え方を伺います。

〈当局〉

ただいま、皆さんから発言のあった要求事項に係る今給与改定交渉における私どもの最終判断は、先ほどの専門委員会交渉で提示させていただいたとおりですが、「5号転」については、身体を酷使する清掃職員として

の強い要求であることを受け止めております。また、「熱中症対策」については、年々、過酷さを増す尋常ではない暑さへの対策の重要性を理解いたします。引き続き、各区において適時適切な対応が図られるものと認識しております。

〈清掃労組〉

皆さん方から示された考え方と回答は、これまでの私どもの主張に対し、踏み込んだものと受け止めて、機関に持ち帰り判断することといたします。

I 給与改定諸項目の内容

番号	項目	内容	備考				
(1)	行政職給料表（一） 医療職給料表（一） 医療職給料表（二） 医療職給料表（三） 幼稚園教育職員給料表	勧告のとおり実施する。	令和5年4月1 日から適用				
(2)	特別給	支給月数を次のように改める。 <table><tr><td>現行</td><td>改正後</td></tr><tr><td>4.55月</td><td>4.65月</td></tr></table> (0.10月の引上げ分は、勤勉手当に割り振る。) 別紙のとおり	現行	改正後	4.55月	4.65月	
現行	改正後						
4.55月	4.65月						
(3)	業務職給料表	別紙のとおり	令和5年4月1 日から適用				
(4)	会計年度任用職員に係る 勤勉手当の導入について	別紙のとおり					
(5)	会計年度任用職員に係る 給与の改定時期の見直し について	別紙のとおり					
(6)	会計年度任用職員に係る 期末手当支給月数の取扱 いについて	別紙のとおり					
(7)	配偶者同行休業に伴う代 替職員採用制度の導入に ついて	小委員会交渉で示したとおり					

II 交渉項目の扱い

番号	項目	内容
(1)	任期付短時間勤務職員採用制度 の各区事項化	令和6年度給与改定交渉期までには結論が得られるよう引き続き協議事項とする。

勤勉手当に係る支給月数の改正について(案)

1 令和5年度に支給する期末手当及び勤勉手当の支給月数

(1) 一般職員(定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員以外の職員)

	6月	12月	計
期末手当	1.20月	1.20月	2.40月
勤勉手当	1.075月	<u>1.175月</u>	2.25月
計	2.275月	2.375月	4.65月

(2) 一般職員(定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員)

	6月	12月	計
期末手当	0.675月	0.675月	1.35月
勤勉手当	0.525月	<u>0.575月</u>	1.10月
計	1.20月	1.25月	2.45月

2 令和6年度以降に支給する期末手当及び勤勉手当の支給月数

(1) 一般職員（定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員以外の職員）

	6月	12月	計
期末手当	1. 20 月	1. 20 月	2. 40 月
勤勉手当	<u>1. 125月</u>	<u>1. 125月</u>	2. 25 月
計	2. 325月	2. 325月	4. 65 月

(2) 一般職員（定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員）

	6月	12月	計
期末手当	0. 675月	0. 675月	1. 35 月
勤勉手当	<u>0. 55 月</u>	<u>0. 55 月</u>	1. 10 月
計	1. 225月	1. 225月	2. 45 月

業務職給料表の改定について（案）

1 改定方針

行政職給料表（一）における公民較差の解消による引上げに合わせて、現在の業務職給料表（令和4年4月1日適用）の給料月額を、行政職給料表（一）の引上げと同率程度引き上げる。

2 業務職給料表

別紙のとおり

3 適用日

令和5年4月1日

業務職給料表(案)

別紙

職員の 区分	職務の級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用 短時間勤務職員 以外の職員		円	円	円	円
	1	138,800	209,800	229,200	234,600
	2	139,500	211,300	230,900	236,300
	3	140,200	213,000	232,700	238,000
	4	140,900	214,500	234,500	239,800
	5	141,600	216,000	236,100	241,700
	6	142,300	217,500	237,900	243,500
	7	143,000	219,100	239,600	245,200
	8	143,700	220,700	241,400	247,200
	9	144,400	222,300	243,300	248,900
	10	145,100	224,200	245,200	250,800
	11	145,800	226,000	247,300	252,700
	12	146,500	227,800	249,400	254,600
	13	147,200	229,700	251,200	256,600
	14	148,200	231,300	253,200	258,600
	15	149,200	232,800	255,100	260,500
	16	150,200	234,400	256,900	262,500
	17	151,200	236,200	258,700	264,400
	18	152,300	237,600	260,400	266,300
	19	153,400	239,300	262,200	268,300
	20	154,500	240,900	264,100	270,200
	21	155,700	242,600	265,800	272,200
	22	156,900	244,000	267,700	274,300
	23	158,100	245,700	269,400	276,400
	24	159,300	247,300	271,200	278,600
	25	160,500	248,900	273,000	280,800
	26	161,600	250,400	274,900	282,900
	27	163,000	252,100	276,600	285,100
	28	164,300	253,700	278,400	287,100
	29	165,600	255,000	280,300	288,800
	30	167,100	256,700	281,900	291,100
	31	168,500	258,200	283,600	293,100
	32	170,000	259,700	285,400	295,200
	33	171,400	261,100	287,100	297,200
	34	173,200	262,600	288,900	299,300
	35	175,000	264,200	290,500	301,400
	36	176,600	265,500	292,200	303,400
	37	178,100	267,000	293,900	305,300
	38	179,100	268,400	295,700	307,200
	39	179,900	269,800	297,300	309,200
	40	180,700	271,300	298,900	311,100

職員の 区分	職務の級	1 級	2 級	3 級	4 級
	号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用 短時間勤務職員 以外の職員	41	181,300	272,700	300,500	313,000
	42	182,200	274,000	302,100	314,900
	43	183,100	275,500	303,600	316,700
	44	184,200	276,800	305,100	318,600
	45	185,300	278,200	306,700	320,300
	46	186,600	279,500	308,200	322,200
	47	188,000	280,800	309,600	323,900
	48	189,200	282,000	311,100	325,700
	49	190,700	283,300	312,500	327,400
	50	192,100	284,600	313,900	329,100
	51	193,800	285,800	315,300	330,700
	52	195,300	286,900	316,600	332,300
	53	197,000	288,100	317,900	333,800
	54	198,300	289,100	319,200	335,400
	55	199,800	290,200	320,400	336,800
	56	201,200	291,100	321,500	338,300
	57	202,400	292,100	322,500	339,600
	58	204,000	293,100	323,700	341,000
	59	205,500	294,000	324,600	342,300
	60	206,900	294,800	325,400	343,600
	61	208,500	295,500	326,300	344,700
	62	209,700	296,300	327,000	345,700
	63	211,100	297,000	327,800	346,600
	64	212,700	297,700	328,400	347,500
	65	214,100	298,300	329,100	348,400
	66	215,400	298,900	329,800	349,100
	67	216,600	299,400	330,400	349,900
	68	218,200	299,900	330,900	350,600
	69	219,700	300,500	331,300	351,300
	70	220,900	301,000	332,000	351,900
	71	222,300	301,500	332,600	352,600
	72	223,900	301,900	333,000	353,200
	73	225,400	302,400	333,400	353,800
	74	226,700	302,800	333,900	354,300
	75	228,200	303,300	334,300	354,900
	76	229,600	303,700	334,700	355,500
	77	231,000	304,100	335,100	356,000
	78	232,300	304,500	335,600	356,400
	79	233,700	305,000	336,000	356,900
	80	235,200	305,400	336,400	357,400

職員の 区分	職務の級	1 級	2 級	3 級	4 級
	号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	81	236,600	305,800	336,900	357,800
	82	237,900	306,200	337,300	358,200
	83	239,300	306,600	337,700	358,600
	84	240,600	307,100	338,200	359,000
	85	242,000	307,500	338,500	359,400
	86	243,200	307,800	338,900	359,800
	87	244,500	308,200	339,400	360,300
	88	245,900	308,500	339,700	360,600
	89	247,700	308,900	340,100	361,000
	90	248,700	309,200	340,400	361,500
	91	250,100	309,600	340,700	361,900
	92	251,300	309,900	341,100	362,200
	93	252,600	310,300	341,400	362,500
	94	253,900	310,600	341,800	362,900
	95	255,200	311,000	342,100	363,300
	96	256,400	311,300	342,500	363,600
	97	257,700	311,700	342,800	363,900
	98	259,000	312,000	343,200	364,300
	99	260,200	312,400	343,500	364,600
	100	261,300	312,700	343,900	365,000
	101	262,500	313,100	344,200	365,300
	102	263,700	313,500	344,500	365,700
	103	264,900	313,900	344,900	366,000
	104	265,900	314,300	345,200	366,400
	105	267,000	314,700	345,600	366,700
	106	268,000	315,100	345,900	367,100
	107	269,100	315,500	346,300	367,400
	108	270,200	315,900	346,600	367,800
	109	271,100	316,300	347,000	368,100
	110	272,100	316,600	347,300	368,500
	111	273,100	316,900	347,600	368,800
	112	274,000	317,200	348,000	369,200
	113	274,900	317,500	348,300	369,500
	114	275,800	317,800	348,700	369,900
	115	276,600	318,100	349,000	370,200
	116	277,400	318,400	349,400	370,600
	117	278,200	318,700	349,700	370,900
	118	278,900	319,000	350,100	371,300
	119	279,700	319,300	350,500	371,600
	120	280,400	319,600	350,900	372,000

職員の 区分	職務の級	1 級	2 級	3 級	4 級
	号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円
	121	280,900	319,900	351,300	372,300
	122	281,600	320,100	351,700	
	123	282,100	320,300	352,100	
	124	282,700	320,500	352,500	
	125	283,100	320,700	352,900	
	126	283,600	320,900	353,300	
	127	283,900	321,100	353,700	
	128	284,300	321,300	354,100	
	129	284,600	321,500	354,500	
	130	284,900	321,700	354,900	
	131	285,300	321,900	355,300	
	132	285,700	322,100	355,700	
	133	286,000	322,300	356,100	
	134	286,300	322,400	356,500	
	135	286,700	322,500	356,900	
	136	287,000	322,600	357,300	
	137	287,400	322,700	357,700	
	138	287,700	322,800	358,100	
	139	288,100	322,900	358,500	
	140	288,500	323,000	358,900	
	141	288,700	323,100	359,300	
	142	289,100	323,200	359,700	
	143	289,400	323,300	360,100	
	144	289,700	323,400	360,500	
	145	289,900	323,500	360,900	
	146	290,200	323,600	361,300	
	147	290,500	323,700	361,700	
	148	290,700	323,800	362,100	
	149	291,000	323,900	362,500	
	150	291,300		362,900	
	151	291,600		363,300	
152	291,800	363,700			
153	292,100		364,100		
154	292,400		364,400		
155	292,600		364,700		
156	292,900		365,000		
157	293,200		365,300		
158	293,500				
159	293,800				
160	294,100				
161	294,400				
162	294,700				
163	295,000				
164	295,300				
165	295,600				
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円 213,000	円 224,200	円 245,000	円 275,700

備考 この表は、機器の運転操作、庁舎の監視その他の庁務及びこれらに準ずる業務に従事する職員で人事委員会が定めるものに適用する。

	1級						2級						3級						4級					
	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率	現行		最終		現一最 改定額	現一最 改定率
	月額	間差	月額	間差			月額	間差	月額	間差			月額	間差	月額	間差			月額	間差	月額	間差		
1	132,900	700	138,800	700	5,900	4.44%	205,000	1,600	209,800	1,500	4,800	2.34%	225,100	1,900	229,200	1,700	4,100	1.82%	229,800	1,900	234,600	1,700	4,800	2.09%
2	133,600	700	139,500	700	5,900	4.42%	206,600	1,700	211,300	1,700	4,700	2.27%	227,000	1,900	230,900	1,800	3,900	1.72%	231,700	1,900	236,300	1,700	4,600	1.99%
3	134,300	700	140,200	700	5,900	4.39%	208,300	1,700	213,000	1,500	4,700	2.26%	228,900	1,900	232,700	1,800	3,800	1.66%	233,600	1,900	238,000	1,800	4,400	1.88%
4	135,000	700	140,900	700	5,900	4.37%	210,000	1,800	214,500	1,500	4,500	2.14%	230,800	2,100	234,500	1,600	3,700	1.60%	235,500	2,000	239,800	1,900	4,300	1.83%
5	135,700	700	141,600	700	5,900	4.35%	211,800	1,600	216,000	1,500	4,200	1.98%	232,900	1,700	236,100	1,800	3,200	1.37%	237,500	2,000	241,700	1,800	4,200	1.77%
6	136,400	700	142,300	700	5,900	4.33%	213,400	1,800	217,500	1,600	4,100	1.92%	234,600	2,000	237,900	1,700	3,300	1.41%	239,500	1,900	243,500	1,700	4,000	1.67%
7	137,100	700	143,000	700	5,900	4.30%	215,200	1,800	219,100	1,600	3,900	1.81%	236,600	2,000	239,600	1,800	3,000	1.27%	241,400	2,000	245,200	2,000	3,800	1.57%
8	137,800	700	143,700	700	5,900	4.28%	217,000	1,800	220,700	1,600	3,700	1.71%	238,600	2,100	241,400	1,900	2,800	1.17%	243,400	1,900	247,200	1,700	3,800	1.56%
9	138,500	700	144,400	700	5,900	4.26%	218,800	1,800	222,300	1,900	3,500	1.60%	240,700	1,800	243,300	1,900	2,600	1.08%	245,300	2,000	248,900	1,900	3,600	1.47%
10	139,200	700	145,100	700	5,900	4.24%	220,600	1,800	224,200	1,800	3,600	1.63%	242,500	2,000	245,200	2,100	2,700	1.11%	247,300	2,000	250,800	1,900	3,500	1.42%
11	139,900	700	145,800	700	5,900	4.22%	222,400	1,800	226,000	1,800	3,600	1.62%	244,500	2,100	247,300	2,100	2,800	1.15%	249,300	2,100	252,700	1,900	3,400	1.36%
12	140,600	700	146,500	700	5,900	4.20%	224,200	2,000	227,800	1,900	3,600	1.61%	246,600	2,000	249,400	1,800	2,800	1.14%	251,400	2,100	254,600	2,000	3,200	1.27%
13	141,300	1,000	147,200	1,000	5,900	4.18%	226,200	1,700	229,700	1,600	3,500	1.55%	248,600	2,000	251,200	2,000	2,600	1.05%	253,500	2,100	256,600	2,000	3,100	1.22%
14	142,300	1,000	148,200	1,000	5,900	4.15%	227,900	1,900	231,300	1,500	3,400	1.49%	250,600	2,100	253,200	1,900	2,600	1.04%	255,600	2,100	258,600	1,900	3,000	1.17%
15	143,300	1,000	149,200	1,000	5,900	4.12%	229,800	1,700	232,800	1,600	3,000	1.31%	252,700	1,900	255,100	1,800	2,400	0.95%	257,700	2,100	260,500	2,000	2,800	1.09%
16	144,300	1,000	150,200	1,000	5,900	4.09%	231,500	1,900	234,400	1,800	2,900	1.25%	254,600	1,700	256,900	1,800	2,300	0.90%	259,800	2,100	262,500	1,900	2,700	1.04%
17	145,300	1,100	151,200	1,100	5,900	4.06%	233,400	1,600	236,200	1,400	2,800	1.20%	256,300	2,100	258,700	1,700	2,400	0.94%	261,900	2,000	264,400	1,900	2,500	0.95%
18	146,400	1,100	152,300	1,100	5,900	4.03%	235,000	1,900	237,600	1,700	2,600	1.11%	258,400	2,000	260,400	1,800	2,000	0.77%	263,900	2,100	266,300	2,000	2,400	0.91%
19	147,500	1,100	153,400	1,100	5,900	4.00%	236,900	1,700	239,300	1,600	2,400	1.01%	260,400	2,000	262,200	1,900	1,800	0.69%	266,000	2,100	268,300	1,900	2,300	0.86%
20	148,600	1,200	154,500	1,200	5,900	3.97%	238,600	1,800	240,900	1,700	2,300	0.96%	262,400	1,800	264,100	1,700	1,700	0.65%	268,100	2,100	270,200	2,000	2,100	0.78%
21	149,800	1,200	155,700	1,200	5,900	3.94%	240,400	1,600	242,600	1,400	2,200	0.92%	264,200	2,000	265,800	1,900	1,600	0.61%	270,200	2,100	272,200	2,100	2,000	0.74%
22	151,000	1,200	156,900	1,200	5,900	3.91%	242,000	1,700	244,000	1,700	2,000	0.83%	266,200	1,800	267,700	1,700	1,500	0.56%	272,300	2,100	274,300	2,100	2,000	0.73%
23	152,200	1,200	158,100	1,200	5,900	3.88%	243,700	1,800	245,700	1,600	2,000	0.82%	268,000	1,900	269,400	1,800	1,400	0.52%	274,400	2,200	276,400	2,200	2,000	0.73%
24	153,400	1,000	159,300	1,200	5,900	3.85%	245,500	1,700	247,300	1,600	1,800	0.73%	269,900	1,800	271,200	1,800	1,300	0.48%	276,600	2,200	278,600	2,200	2,000	0.72%
25	154,400	1,200	160,500	1,100	6,100	3.95%	247,200	1,500	248,900	1,500	1,700	0.69%	271,700	1,900	273,000	1,900	1,300	0.48%	278,800	2,200	280,800	2,100	2,000	0.72%
26	155,600	1,300	161,600	1,400	6,000	3.86%	248,700	1,700	250,400	1,700	1,700	0.68%	273,600	1,700	274,900	1,700	1,300	0.48%	281,000	2,200	282,900	2,200	1,900	0.68%
27	156,900	1,300	163,000	1,300	6,100	3.89%	250,400	1,700	252,100	1,600	1,700	0.68%	275,300	1,800	276,600	1,800	1,300	0.47%	283,200	2,100	285,100	2,000	1,900	0.67%
28	158,200	1,200	164,300	1,300	6,100	3.86%	252,100	1,400	253,700	1,300	1,600	0.63%	277,100	1,800	278,400	1,900	1,300	0.47%	285,300	2,000	287,100	1,700	1,800	0.63%
29	159,400	1,400	165,600	1,500	6,200	3.89%	253,500	1,700	255,000	1,700	1,500	0.59%	278,900	1,800	280,300	1,600	1,400	0.50%	287,300	2,100	288,800	2,300	1,500	0.52%
30	160,800	1,300	167,100	1,400	6,300	3.92%	255,200	1,600	256,700	1,500	1,500	0.59%	280,700	1,700	281,900	1,700	1,200	0.43%	289,400	2,100	291,100	2,000	1,700	0.59%
31	162,100	1,400	168,500	1,500	6,400	3.95%	256,800	1,600	258,200	1,500	1,400	0.55%	282,400	1,800	283,600	1,800	1,200	0.42%	291,500	2,100	293,100	2,100	1,600	0.55%
32	163,500	1,100	170,000	1,400	6,500	3.98%	258,400	1,400	259,700	1,400	1,300	0.50%	284,200	1,700	285,400	1,700	1,200	0.42%	293,600	2,000	295,200	2,000	1,600	0.54%
33	164,600	1,700	171,400	1,800	6,800	4.13%	259,800	1,700	261,100	1,500	1,300	0.50%	285,900	1,700	287,100	1,800	1,200	0.42%	295,600	2,100	297,200	2,100	1,600	0.54%
34	166,300	1,600	173,200	1,800	6,900	4.15%	261,500	1,500	262,600	1,600	1,100	0.42%	287,600	1,700	288,900	1,600	1,300	0.45%	297,700	2,100	299,300	2,100	1,600	0.54%
35	167,900	1,500	175,000	1,600	7,100	4.23%	263,000	1,400	264,200	1,300	1,200	0.46%	289,300	1,700	290,500	1,700	1,200	0.41%	299,800	2,000	301,400	2,000	1,600	0.53%
36	169,400	1,500	176,600	1,500	7,200	4.25%	264,400	1,500	265,500	1,500	1,100	0.42%	291,000	1,700	292,200	1,700	1,200	0.41%	301,800	1,900	303,400	1,900	1,600	0.53%
37	170,900	900	178,100	1,000	7,200	4.21%	265,900	1,500	267,000	1,400	1,100	0.41%	292,700	1,800	293,900	1,800	1,200	0.41%	303,700	2,000	305,300	1,900	1,600	0.53%
38	171,800	900	179,100	800	7,300	4.25%	267,400	1,400	268,400	1,400	1,000	0.37%	294,500	1,60										

67	212,700	1,600	216,600	1,600	3,900	1.83%	298,300	600	299,400	500	1,100	0.37%	329,200	500	330,400	500	1,200	0.36%	348,600	700	349,900	700	1,300	0.37%
68	214,300	1,600	218,200	1,500	3,900	1.82%	298,900	500	299,900	600	1,000	0.33%	329,700	600	330,900	400	1,200	0.36%	349,300	700	350,600	700	1,300	0.37%
69	215,900	1,500	219,700	1,200	3,800	1.76%	299,400	500	300,500	500	1,100	0.37%	330,300	500	331,300	700	1,000	0.30%	350,000	600	351,300	600	1,300	0.37%
70	217,400	1,500	220,900	1,400	3,500	1.61%	299,900	600	301,000	500	1,100	0.37%	330,800	600	332,000	600	1,200	0.36%	350,600	700	351,900	700	1,300	0.37%
71	218,900	1,700	222,300	1,600	3,400	1.55%	300,500	400	301,500	400	1,000	0.33%	331,400	400	332,600	400	1,200	0.36%	351,300	700	352,600	600	1,300	0.37%
72	220,600	1,500	223,900	1,500	3,300	1.50%	300,900	400	301,900	500	1,000	0.33%	331,800	400	333,000	400	1,200	0.36%	352,000	600	353,200	600	1,200	0.34%
73	222,100	1,600	225,400	1,300	3,300	1.49%	301,300	500	302,400	400	1,100	0.37%	332,200	400	333,400	500	1,200	0.36%	352,600	500	353,800	500	1,200	0.34%
74	223,700	1,600	226,700	1,500	3,000	1.34%	301,800	400	302,800	500	1,000	0.33%	332,600	500	333,900	400	1,300	0.39%	353,100	600	354,300	600	1,200	0.34%
75	225,300	1,500	228,200	1,400	2,900	1.29%	302,200	400	303,300	400	1,100	0.36%	333,100	400	334,300	400	1,200	0.36%	353,700	500	354,900	600	1,200	0.34%
76	226,800	1,500	229,600	1,400	2,800	1.23%	302,600	500	303,700	400	1,100	0.36%	333,500	400	334,700	400	1,200	0.36%	354,200	600	355,500	500	1,300	0.37%
77	228,300	1,400	231,000	1,300	2,700	1.18%	303,100	400	304,100	400	1,000	0.33%	333,900	500	335,100	500	1,200	0.36%	354,800	400	356,000	400	1,200	0.34%
78	229,700	1,600	232,300	1,400	2,600	1.13%	303,500	500	304,500	500	1,000	0.33%	334,400	400	335,600	400	1,200	0.36%	355,200	500	356,400	500	1,200	0.34%
79	231,300	1,500	233,700	1,500	2,400	1.04%	304,000	400	305,000	400	1,000	0.33%	334,800	400	336,000	400	1,200	0.36%	355,700	500	356,900	500	1,200	0.34%
80	232,800	1,500	235,200	1,400	2,400	1.03%	304,400	400	305,400	400	1,000	0.33%	335,200	500	336,400	500	1,200	0.36%	356,200	400	357,400	400	1,200	0.34%
81	234,300	1,500	236,600	1,300	2,300	0.98%	304,800	400	305,800	400	1,000	0.33%	335,700	400	336,900	400	1,200	0.36%	356,600	300	357,800	400	1,200	0.34%
82	235,800	1,600	237,900	1,400	2,100	0.89%	305,200	400	306,200	400	1,000	0.33%	336,100	400	337,300	400	1,200	0.36%	356,900	500	358,200	400	1,300	0.36%
83	237,400	1,400	239,300	1,300	1,900	0.80%	305,600	500	306,600	500	1,000	0.33%	336,500	500	337,700	500	1,200	0.36%	357,400	400	358,600	400	1,200	0.34%
84	238,800	1,500	240,600	1,400	1,800	0.75%	306,100	400	307,100	400	1,000	0.33%	337,000	400	338,200	300	1,200	0.36%	357,800	400	359,000	400	1,200	0.34%
85	240,300	1,300	242,000	1,200	1,700	0.71%	306,500	400	307,500	300	1,000	0.33%	337,400	400	338,500	400	1,100	0.33%	358,200	400	359,400	400	1,200	0.34%
86	241,600	1,500	243,200	1,300	1,600	0.66%	306,900	300	307,800	400	900	0.29%	337,800	400	338,900	500	1,100	0.33%	358,600	400	359,800	500	1,200	0.33%
87	243,100	1,600	244,500	1,400	1,400	0.58%	307,200	400	308,200	300	1,000	0.33%	338,200	400	339,400	300	1,200	0.35%	359,000	400	360,300	300	1,300	0.36%
88	244,700	1,500	245,900	1,800	1,200	0.49%	307,600	300	308,500	400	900	0.29%	338,600	300	339,700	400	1,100	0.32%	359,400	400	360,600	400	1,200	0.33%
89	246,200	1,200	247,700	1,000	1,500	0.61%	307,900	400	308,900	300	1,000	0.32%	338,900	400	340,100	300	1,200	0.35%	359,800	500	361,000	500	1,200	0.33%
90	247,400	1,500	248,700	1,400	1,300	0.53%	308,300	300	309,200	400	900	0.29%	339,300	300	340,400	300	1,100	0.32%	360,300	400	361,500	400	1,200	0.33%
91	248,900	1,300	250,100	1,200	1,200	0.48%	308,600	400	309,600	300	1,000	0.32%	339,600	400	340,700	400	1,100	0.32%	360,700	300	361,900	300	1,200	0.33%
92	250,200	1,400	251,300	1,300	1,100	0.44%	309,000	300	309,900	400	900	0.29%	340,000	300	341,100	300	1,100	0.32%	361,000	400	362,200	300	1,200	0.33%
93	251,600	1,300	252,600	1,300	1,000	0.40%	309,300	400	310,300	300	1,000	0.32%	340,300	400	341,400	400	1,100	0.32%	361,400	300	362,500	400	1,100	0.30%
94	252,900	1,300	253,900	1,300	1,000	0.40%	309,700	300	310,600	400	900	0.29%	340,700	300	341,800	300	1,100	0.32%	361,700	400	362,900	400	1,200	0.33%
95	254,200	1,300	255,200	1,200	1,000	0.39%	310,000	400	311,000	300	1,000	0.32%	341,000	400	342,100	400	1,100	0.32%	362,100	300	363,300	300	1,200	0.33%
96	255,500	1,300	256,400	1,300	900	0.35%	310,400	300	311,300	400	900	0.29%	341,400	300	342,500	300	1,100	0.32%	362,400	400	363,600	300	1,200	0.33%
97	256,800	1,100	257,700	1,300	900	0.35%	310,700	400	311,700	300	1,000	0.32%	341,700	300	342,800	400	1,100	0.32%	362,800	300	363,900	400	1,100	0.30%
98	257,900	1,200	259,000	1,200	1,100	0.43%	311,100	300	312,000	400	900	0.29%	342,000	400	343,200	300	1,200	0.35%	363,100	400	364,300	300	1,200	0.33%
99	259,100	1,300	260,200	1,100	1,100	0.42%	311,400	400	312,400	300	1,000	0.32%	342,400	300	343,500	400	1,100	0.32%	363,500	300	364,600	400	1,100	0.30%
100	260,400	1,200	261,300	1,200	900	0.35%	311,800	300	312,700	400	900	0.29%	342,700	400	343,900	300	1,200	0.35%	363,800	400	365,000	300	1,200	0.33%
101	261,600	1,200	262,500	1,200	900	0.34%	312,100	400	313,100	400	1,000	0.32%	343,100	300	344,200	300	1,100	0.32%	364,200	300	365,300	400	1,100	0.30%
102	262,800	1,200	263,700	1,200	900	0.34%	312,500	400	313,500	400	1,000	0.32%	343,400	400	344,500	400	1,100	0.32%	364,500	400	365,700	300	1,200	0.33%
103	264,000	1,000	264,900	1,000	900	0.34%	312,900	400	313,900	400	1,000	0.32%	343,800	300	344,900	300	1,100	0.32%	364,900	300	366,000	400	1,100	0.30%
104	265,000	1,000	265,900	1,100	900	0.34%	313,300	400	314,300	400	1,000	0.32%	344,100	400	345,200	400	1,100	0.32%	365,200	400	366,400	300	1,200	0.33%
105	266,000	1,100	267,000	1,000	1,000	0.38%	313,700	400	314,700	400	1,000	0.32%	344,500	300	345,600	300	1,100	0.32%	365,600	300	366,700	400	1,100	0.30%
106	267,100	1,100	268,000	1,100	900	0.34%	314,100	400	315,100	400	1,000	0.32%	344,800	300	345,900	400	1,100	0.32%	365,900	400	367,100	300	1,200	0.33%
107	268,200	1,100	269,100	1,100	900	0.34%	314,500	400	315,500	400	1,000	0.32%	345,100	400	346,300	300	1,200	0.35%	366,300	300	367,400	400	1,100	0.30%
108	269,300	900	270,200	900	900	0.33%	314,900	400	315,900	400	1,000	0.32%	345,500	300	346,600	400	1,100	0.32%	366,600	400	367,800	300	1,200	0.33%
109	270,200	1,000	271,100	1,000	900	0.33%	315,300	300	316,300	300	1,000	0.32%	345,800	400	347,000	300	1,200	0.35%	367,000	300	368,100	400	1,100	0.30%
110	271,200	1,000	272,100	1,000	900	0.33%	315,600	300	316,600	300	1,000	0.32%	346,200	300	347,300	300	1,100	0.32%	367,300	400	368,500	300	1,200	0.33%
111	272,200	900	273,100	900	900	0.33%	315,900	300	316,900	300	1,000	0.32%	346,500	400	347,600	400	1,100	0.32%	367,700	300	368,800	400	1,100	0.30%
112	273,100	800	274,000	900	900	0.33%	316,200	300	317,200	300	1,000	0.32%	346,900	300	348,000	300	1,100	0.32%	368,000	400	369,200	300	1,200	0.33%
113	273,900	1,000	274,900	900	1,000	0.37%	316,500	300	317,500	300	1,000	0.32%	347,200	400	348,300	400	1,100	0.32%	368,400	300	369,500	400	1,100	0.30%
114	274,900	800	275,800	800	900	0.33%	316,800	300	317,800	300	1,000	0.32%	347,600	300	348,700	300	1,100	0.32%	368,700	400	369,900	300	1,200	0.33%
115	275,700	800	276,600	800	900	0.33%	317,100	300	318,100	300	1,000	0.32%	347,900	300	349,000	400	1,100	0.32%	369,100	300	370,200	400	1,100	0.30%
116	276,500	800	277,400	800	900	0.33%	317,400	300	318,400	300	1,00													

136	286,100	400	287,000	400	900	0.31%	321,600	100	322,600	100	1,000	0.31%	356,200	400	357,300	400	1,100	0.31%						
137	286,500	300	287,400	300	900	0.31%	321,700	100	322,700	100	1,000	0.31%	356,600	400	357,700	400	1,100	0.31%						
138	286,800	400	287,700	400	900	0.31%	321,800	100	322,800	100	1,000	0.31%	357,000	400	358,100	400	1,100	0.31%						
139	287,200	400	288,100	400	900	0.31%	321,900	100	322,900	100	1,000	0.31%	357,400	400	358,500	400	1,100	0.31%						
140	287,600	200	288,500	200	900	0.31%	322,000	100	323,000	100	1,000	0.31%	357,800	400	358,900	400	1,100	0.31%						
141	287,800	400	288,700	400	900	0.31%	322,100	100	323,100	100	1,000	0.31%	358,200	400	359,300	400	1,100	0.31%						
142	288,200	300	289,100	300	900	0.31%	322,200	100	323,200	100	1,000	0.31%	358,600	400	359,700	400	1,100	0.31%						
143	288,500	200	289,400	300	900	0.31%	322,300	100	323,300	100	1,000	0.31%	359,000	400	360,100	400	1,100	0.31%						
144	288,700	300	289,700	200	1,000	0.35%	322,400	100	323,400	100	1,000	0.31%	359,400	400	360,500	400	1,100	0.31%						
145	289,000	300	289,900	300	900	0.31%	322,500	100	323,500	100	1,000	0.31%	359,800	400	360,900	400	1,100	0.31%						
146	289,300	300	290,200	300	900	0.31%	322,600	100	323,600	100	1,000	0.31%	360,200	400	361,300	400	1,100	0.31%						
147	289,600	200	290,500	200	900	0.31%	322,700	100	323,700	100	1,000	0.31%	360,600	400	361,700	400	1,100	0.31%						
148	289,800	300	290,700	300	900	0.31%	322,800	100	323,800	100	1,000	0.31%	361,000	400	362,100	400	1,100	0.30%						
149	290,100	300	291,000	300	900	0.31%	322,900		323,900		1,000	0.31%	361,400	400	362,500	400	1,100	0.30%						
150	290,400	300	291,300	300	900	0.31%							361,800	400	362,900	400	1,100	0.30%						
151	290,700	200	291,600	200	900	0.31%							362,200	400	363,300	400	1,100	0.30%						
152	290,900	300	291,800	300	900	0.31%							362,600	400	363,700	400	1,100	0.30%						
153	291,200	300	292,100	300	900	0.31%							363,000	300	364,100	300	1,100	0.30%						
154	291,500	200	292,400	200	900	0.31%							363,300	300	364,400	300	1,100	0.30%						
155	291,700	300	292,600	300	900	0.31%							363,600	300	364,700	300	1,100	0.30%						
156	292,000	300	292,900	300	900	0.31%							363,900	300	365,000	300	1,100	0.30%						
157	292,300	300	293,200	300	900	0.31%							364,200		365,300		1,100	0.30%						
158	292,600	300	293,500	300	900	0.31%																		
159	292,900	300	293,800	300	900	0.31%																		
160	293,200	300	294,100	300	900	0.31%																		
161	293,500	300	294,400	300	900	0.31%																		
162	293,800	300	294,700	300	900	0.31%																		
163	294,100	300	295,000	300	900	0.31%																		
164	294,400	300	295,300	300	900	0.31%																		
165	294,700		295,600		900	0.31%																		
再任用職員	212,000		213,000		1,000	0.47%	223,200		224,200		1,000	0.45%	244,000		245,000		1,000	0.41%	274,700		275,700		1,000	0.36%

会計年度任用職員に係る勤勉手当の導入について（案）

1 趣旨

「地方自治法の一部を改正する法律」（令和 6 年 4 月 1 日施行）を踏まえ、会計年度任用職員に係る勤勉手当の取扱いについて定める。

2 内容

(1) 支給対象

原則として任期が 6 か月以上の会計年度任用職員に支給する。ただし、次のいずれかに該当する者には支給しない。

ア 常勤職員における支給要件に該当しない者

イ 週当たりの勤務時間が 15 時間 30 分未満、かつ、週当たりの勤務日数が 2 日以下の者

ウ 別の定めにより勤勉手当の支給対象外の者

(2) 支給月数

常勤職員（一般職員）と同様とする。

(3) 支給割合・算定・支給方法

原則として、支給割合・算定・支給方法は常勤職員（一般職員）と同様とする。

(4) 成績率の段階

成績率の段階は、最上位、上位、中位、下位及び最下位の 5 段階評価とする。なお、段階ごとの分布率は各区において定める。

＜分布率に係る経過措置＞

令和 6 年度・令和 7 年度に限り、下位・最下位者の分布率をそれぞれ 0 % に設定する。

(5) 成績率の原資と割合

勤勉手当を支給する会計年度任用職員から一律拠出を行い、さらに、下位・最下位者から一定額を拠出し、それらを原資として成績上位者に再配する。成績上位者への積み上げ割合、一律拠出割合（上限を 4 % とする）、下位・最下位者からの拠出割合（上限をそれぞれ 2.5 %・5 % とし、一律拠出に加えて拠出する。）は、各区において決定する。

＜一律拠出に係る経過措置＞

令和 6 年度・令和 7 年度に限り、一律拠出割合を 0 % にする。

(6) 勤務成績判定期間等

1 月 1 日から 12 月 31 日の 1 年間を勤務成績判定期間（基準日は翌年の 1 月 1 日）とし、翌年度に支給される勤勉手当に適用する。

(7) 改定時期

常勤職員と同様とする。

3 実施時期

令和 6 年度からとする。

会計年度任用職員に係る給与の改定時期の 見直しについて（案）

1 趣旨

会計年度任用職員に関し、常勤職員との均衡を確保し、処遇改善を図るため、給与の改定に係る取扱いの見直しを行う。

2 内容

常勤職員の給与が改定された場合における会計年度任用職員の給与の改定時期については、当該常勤職員の給与の改定に係る取扱いに準じる。

ただし、当該会計年度任用職員が採用された日の属する年度の12月1日までに於いて次のいずれかに該当する者の給料・報酬額は、同日に改定する。

- (1) 任期が3か月以内の者
- (2) 週当たりの所定勤務時間が15時間30分未満、かつ、所定勤務日数が2日以下の者

3 実施時期

令和5年度からとする。

会計年度任用職員に係る期末手当支給月数の 取扱いについて（案）

1 趣旨

令和6年度から会計年度任用職員に対し勤勉手当を支給することとしたことや、国や他団体との均衡を踏まえ、会計年度任用職員の処遇改善を図るため、次の特例措置を実施する。

2 内容

会計年度任用職員に係る期末手当の支給月数について、令和5年度に限り、常勤職員に係る特別給の改定月数と同月数を上乗せする特例措置を実施することとし、令和5年12月に支給する期末手当の支給月数を1.3月とする。

なお、令和6年度については、常勤職員に係る期末手当と同月数とする。

2023 年度賃金確定（第 5 回）団体交渉

1. 日 時 2023 年 11 月 22 日（水） 0 時 12 分から 0 時 14 分

2. 場 所 東京区政会館 20 階 203 会議室

3. 出席者

区長会：

佐藤副区長会会長（荒川区）、寺田副区長会副会長（新宿区）、桑村副区長会副会長（品川区）、坂田副区長会役員（千代田区）、佐藤副区長会役員（文京区）、杉浦副区長会役員（渋谷区）、渡辺副区長会役員（杉並区）、植竹副区長会役員（葛飾区）、入澤副管理者（特人厚）

オブザーバー：

小林人事企画部長（特人厚）、林調査課長（特人厚）、新井勤労課長（特人厚）

清掃労組：

多田中央執行委員長、西村副中央執行委員長、坂部副中央執行委員長、渡辺書記長、萩原書記次長、泉田常任中央執行委員、栗澤常任中央執行委員、森田常任中央執行委員、西大條常任中央執行委員、渡辺常任中央執行委員、高橋常任中央執行委員

4. 議事録

〈清掃労組〉

本年の人事委員会勧告は、全級及び全号給にて引上げが実現したものの、春闘結果における民間の賃上げ状況に期待していた職員の生活改善にはほど遠く、私どもにとって不満なものとなりました。

皆さん方とは、労使による意見交換・研究の場において、業務職給料表の水準をはじめ、人事制度等についても、私どもから課題を提示し、研究を重ねてきています。賃金確定期のみならず、魅力のある特別区の賃金・人事制度を構築するため、引き続き、労使で意見交換を重ね、改善に向けた結果が得られるよう要請するものです。

〈当局〉

私どもといたしましても、皆さんと精力的に意見交換や研究を進めてまいりたいと考えております。

〈清掃労組〉

皆さん方の考え方は分かりました。

賃金水準や人事制度を含む、諸課題の解決に向け、改めて精力的な協議をお願いし、先ほど皆さんから示された、本年度の賃金改定を始めとする諸課題に関する最終判断と提案を受け入れることとします。

〈当局〉

妥結のご回答をいただき、ありがとうございます。