

女性部ニュース

08.7.10

NO・374

東京清掃労働組合

女性部

現業賃金の賃下げを許さない闘いを！ 組織集会6/7-9

第33回組織集会が、6月7-9日箱根路開雲で開催され、女性部は戸枝・綱川・坂東の3人が参加しました。今年の討論の柱は昨年強行された時間内組合活動の見直しを踏まえ①民間委託攻撃②07賃金確定闘争③地連・支部の取り組みを地連別分散会で討議しました。

特に大幅な現業賃金の切り下げとなった07賃金確定をめぐる議論が多かった。

更なる現業賃金の水準低下を目的にした総務省の通知により、各区・一組当局は現業給与を民間の現業賃金と比較した形で公表しています。08賃金闘争では、07賃金闘争の総括をふまえ、組織強化し、これ以上の賃下げを許さない闘いが必要です。

第33回組織集会



夏季手当に一般職員に成績率が導入

成績区分	各区共通		A区の例		
	行政系		行政系		技能(業務)系
	係長級以上	主任主事以下	係長級以上	主任主事以下	
最上位	支給の都度各区において基準に従い定める		1.0433	1.0041	1.0001
上位			1.0166	1.0020	1.0000
中位	10000/10000		0.9900	1.0000	1.0000
下位	各区において定める(下限:9750/10000)		0.9750	0.9750	0.9750
最下位	各区において定める(下限:9500/10000)		0.9400	0.9500	0.9500
一律拋出割合	各区において定める 上限100/10000	当面の間適用しない		100/10000	当面の間適用しない

6月30日支給の夏季手当に、今年から勤勉手当に一般職員にも成績率が導入されました。勤勉手当の成績率の判定は、昨年1月から12月の勤務評定を基に、「業績評定」を重視するとされています。4月に行なわれた昇給査定とは付与率が違うため、必ずしもリンクはしていません。行政系係長級では、1%の一律拋出で、中位でも99%支給です。

ワーク・ライフ・バランスに取り組もう！

自治労男女平等産別統一闘争に東京清掃も力をいれよう！

自治労は6月を男女平等産別統一闘争期と位置づけこの期間に傘下の労働組合が組織をあげて、男女平等を統一課題として取り組むよう方針化しています。

自治労都本部でも、今年は第7回目の男女平等統一闘争をとりくみ、5月27日に男女平等参画集会を開催し、東京清掃も女性部・青年部が参加しました。

集会では、本田則恵さん（内閣府：仕事と生活の調和推進室）が、政府が昨年発表したワーク・ライフ・バランス憲章とそれに基づいた「仕事と生活調和推進のための行動指針」について講演しました。

自治労都本部の今回の中心的課題は、①ワーク・ライフ・バランス憲章に基づく行動指針の具体化②次世代育成支援「事業主行動計画」の検証と見直しの開始③男性の育児・介護の取得推進④改正均等穂に基づいた職場改善、セクハラ対策強化④労働組合の女性参加率の向上を提起しました。

東京清掃では、女性が少数なせいもあり、男女共同参画が組織の課題として、具体的にとりくめていません。来年は是非参加し、具体的な成果が上がるように女性部から働きかけて行きましょう。

自治労都本部ワーク・ライフ・バランス チェックシートより

①総労働時間の短縮に向けて

②仕事と生活の両立支援
制度面

妊娠・出産に関わるもの

③自己啓発・社会貢献活動へ
参加

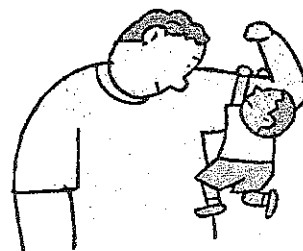
④全体の制度

セクハラ相談窓口など

⑤均等待遇

⑥男女平等

⑦組合活動への男女平等参画



高橋・松本君不当解雇撤回！高嶺支部がんばれ！

6. 27清掃労働者総決起集会に600人参加

6月27日 清掃の各職場に配車されている高嶺清掃でアルバイトとして働いていた高橋君松本君の不当解雇に反対する集会が、高嶺清掃に隣接する葛飾区立石にある渋江公園で開催された。両君は何年も高嶺清掃で働き、待遇改善を求め、労働組合に加入したことで、解雇された。集会には東京清掃、下請清掃関連協、連合東京、自治労東京各支部が参加。集会の後、高嶺清掃の周りを怒りのデモ行進をした。

東京清掃も雇上会社で、共に清掃で働く仲間の解雇を許すことはできません。両君の解雇撤回まで、ともに闘っていきましょう。



6/27清掃労働者総決起集会