

2014年(平成26年)各政令指定都市等の勧告の内容

2014年10月9日現在

団体名	勧告日	月例給 公民較差 額(円) 率(%)	特別給			給与制度の総合的見直し	その他
			改定前支給月数		改定		
			民間	団体			
国	8月7日	1,090円 (0.27%)	4.10月	3.95月	0.15月	○ 民間賃金の低い地域における官民給与の実情をより適切に反映するための見直し ○ 官民の給与差を踏まえた50歳台後半層の水準の見直し ○ 公民組織の特性、円滑な人事運用の要請等を踏まえた諸手当の見直し	【交通用具使用者の通勤手当】民間の支給状況を踏まえ使用距離の区分に応じ100円から7,100円までの幅で引き上げ 【再任用職員の給与】民間動向を注視、各府省の制度運用状況を踏まえ、必要な検討
福岡市	9月4日	591円 (0.15%)	4.12月	3.95月	0.15月	見送り 今後とも適正な給与水準を確保していく必要がある。国や他の地方公共団体の動向を踏まえ、検討を行っていく必要がある。	【通勤手当】100円から7,100円の幅で引き上げ改定 【再任用職員の給与】単身赴任手当を支給することが必要であり、今後の人事院の動向等を踏まえ必要な検討を行っていく必要がある。
名古屋市	9月5日	1,039円 (0.27%)	4.11月	3.95月	0.15月	見送り 国や他団体の今後の動向を注視しつつ検討を進める。	【通勤手当、初任給調整手当、単身赴任手当及び管理職員特別勤務手当】人事院の勧告等を考慮して改定
神戸市	9月10日	1,014円 (0.25%)	4.12月	3.95月	0.15月	見送り 国・他の政令指定都市の状況を十分注視していく必要。	【通勤手当】人事院勧告を考慮して使用距離の区分に応じて引き上げる必要がある。
札幌市	9月16日	改定見送り (△0.04%)	4.10月	3.95月	0.15月	人事院勧告等を総合的に勘案し、高齢層の給与水準を引き下げ一方、初任給を中心とした若年層の給与水準を引き上げるなど、世代間の給与配分の見直し等を平成27年4月1日から実施。初任給を中心とした若年層の給与水準引き上げに要する原資確保のため、同年1月1日の昇給における昇給幅を1号俸抑制。なお、具体的内容について、年内を目途に別途、報告・勧告を行う。	【通勤手当】国及び市内民間事業所の支給状況を考慮し、交通用具使用者に対する通勤手当を引き上げ
北九州市	9月16日	792円 (0.19%)	4.11月	3.95月	0.15月	見送り 見直しの必要性及び実施方法などについて、調査研究を進める必要。	【通勤手当】交通用具使用距離が片道15km以上の区分を引き上げ。15km未満の区分について今後検討 【雇用と年金の接続について】再任用の給与水準については、国の検討状況や他都市の動向等に留意し、引き続き必要な調査研究を進める必要
京都市	9月18日	948円 (0.24%)	4.12月	3.95月	0.15月	見送り より本市にふさわしい給与制度について早急に検討していく	【その他の手当】初任給調整手当及び交通用具使用者に係る通勤手当について、国に準じた改定を行うことが適当
広島市	9月18日	961円 (0.23%)	4.11月	3.95月	0.15月	見送り 本年の人事院勧告の内容や「地方公務員の給与制度の総合的見直しに関する検討会」の報告内容を注視していく必要がある。	
さいたま市	9月19日	1,785円 (0.45%)	4.11月	3.95月	0.15月	見送り 他の政令指定都市等の状況等を勘案する必要から、平成28年4月からの実施を目途に十分な検討。	【交通用具使用者に係る通勤手当】人事院勧告の内容を踏まえ、改定を検討
大阪市	9月25日	減額措置前 12,240円 (3.05%) 減額措置後 34,990円 (9.23%)	4.11月	3.95月	0.15月	見送り 他都市等の動向を注視しながら検討していく必要がある。	【諸手当】当該手当を受給している職員の割合が国家公務員に比べ相対的に低いことなどから、本市職員の勤務実態や当該手当の支給状況等を勘案の上、検討する必要がある。 【再任用職員の給与水準】適切な給与上の措置について引き続き検討する。
※ 給与減額措置として、給料月額(局長級▲14%、部長級・課長級・課長代理級▲11.5%、係長級以下▲3%~▲9%)及び管理職手当(▲5%)の減額が実施されている。							
岡山市	9月25日	1,332円 (0.33%)	4.12月	3.95月	0.15月	見送り 国や他都市の動向等を注視しつつ、検討していく必要がある	【通勤手当】他都市や市内民間事業所の状況、本市の実態等を踏まえた検討が必要 【再任用職員の給与】国や他都市、民間の動向等を注視し検討