

スクラム

東京清掃労働組合墨田支部機関紙
2007年6月28日(木)
第23号
教育宣伝部発行/教宣部長 岡崎広

第7回支部委員会報告

夏期対策臨時職員配置及び対策車配車計画について確認

6月27日、業平詰所において第7回支部委員会が開催されました。主な議題については、今年度の夏期対策臨時職員及び対策車の配車計画、さらに19年度の技能主任選考についての判断です。

夏期対策については、この間、「夏季休暇改善要求」ならびに「夏季休暇完全取得に向けた条件整備の具体的要求」を当局に対し提出したうえで、事務折衝を行ってきました。その結果、臨時職員については、これまでに統一で扱われてきた算出式を活用することとし、サーマルモデル実施に対する準備等を考慮し、若干の上乗せをした配置数とすることができました。また、対策車についても、これまで同様の算出方法を行った台数となっていることから、支部委員会としては了承することを判断しました。

平成19年6月18日
地域振興部環境担当
リサイクル清掃課

平成19年度ごみ・資源収集夏期対策臨時職員の配置について

1 目的

夏期におけるごみ・資源の収集は、高温・多湿な労働条件となるため、収集職員の体力消耗が著しく、夏期休暇等の取得等も相まって、通常の作業体制が確保できなくなることが予測される。

そこで、夏期期間中の収集職員の不足分について、臨時職員を配置することにより補充し、夏期期間中の円滑な収集作業を実施する。

2 実施期間

平成19年7月2日(月)～9月29日(土) 75日間
(日曜・祝日作業日を除く平常作業日)

3 臨時職員の配置

(1) 配置人員の考え方

平成18年度ごみ・資源収集夏期対策臨時職員配置計画の考え方(平成18年6月30日付18墨地環リ第161号)を基に配置人員を算定。

[基本人員]

	収集			軽小 運転	再雇用	暫定 過員	病欠
	稼動	予備×5/6	計				
すみだ	64	8	73	5	9	3	0

(2) 配置人員

19年度については、10月から拡大するサーマルリサイクルモデル収集の事前準備に伴い、9月中における実施期間のみ、上記(1)の基本人員に、指導計画人員(10人)を加え、総配置人員を算定する。

収集作業・・・すみだ清掃事務所臨時職員 延べ190名

※ 夏期期間中に、配置人員の見直しを要するときは、別途検討する。

4 その他

(1) 実施期間中の臨時職員の雇用については、延べ人員の枠内において事務所で弾力的に実施するものとする。

(2) 賃金(日額) 9,440円(通勤費相当額含む)

平成19年6月18日
地域振興部環境担当
リサイクル清掃課

平成19年度夏期対策車の配車について

1 目的

夏期におけるごみ・資源の収集は、高温・多湿な労働条件となるため、職員の体力消耗が著しく、夏期休暇等の取得等も相まって、通常の運搬作業体制が確保できなくなることが予測される。

そこで、必要な収集車両を事前に確保し、夏期対策車として配車することにより、夏期期

間中の収集運搬作業の円滑な実施を図る。

2 実施期間

平成18年7月2日(月)～9月29日(土) 75日間
(日曜・祝日作業日を除く平常作業日)

3 配置車種

小型プレス車

4 配車台数

(1) 配車台数の考え方

平成18年度夏期対策車配車計画の考え方(平成18年6月30日付18墨地環り第161号)を基に配車台数を算定。

[基本人員]

	自動車運転			暫定 過員	病欠
	稼動	予備×5/6	計		
すみだ	12	2	14	2	0

※ 考え方に基づき(病欠-暫定過員)がマイナスとなる場合は、0として計算する。

(2) 配車台数

延べ 39台

※ 長期病気休暇者については、必要に応じ、別途検討する。

5 その他

実施期間中の対策車の配車については、配車台数の範囲内で日毎の状況により、必要台数を依頼するものとする。

平成19年度技能主任職昇任選考について

平成19年度技能主任職昇任選考について、職員課より実施要綱が示されました。基本的には昨年度の選考と同様の内容となっています。配置率については、清掃については概ね4人に1人とこの間の統一交渉のなかで確認がされています。現在の技能主任配置率については、それを上回る数字となっていますが、具体的な合格者数については今後の協議のなかで確定をさせていくこととなります。執行部としては、昇任率をあげるための協議を進めながら、早急に対処方針を確立していきたいと思っております。

したがって、支部委員会としては昇任率を除く実施要綱について了承することを判断しました。

平成19年度技能主任職昇任選考実施要綱(概要)

1. 受験資格 (清掃のみ)1級職に16年以上在職し、年齢58歳未満のもの
2. 選考方法 勤務評定・面接・筆記(500～800字程度)
3. 選考期日 面接:原則8月21日から8月31日までの間に実施する。
筆記:受験者に課題を提示し、8月31日までに所属長に提出する。(課題は後日、提示する。)
4. 申し込み 所定の申し込み関係用紙の配布を受け、必要事項を記入のうえ、7月13日(金)までに所属長に提出すること。
5. 合格発表 平成19年10月中に所属長を通じて発表する。

東京清掃労働組合ホームページの正式立ち上げについて

東京清掃労働組合ホームページについては、昨年の確定闘争期に緊急に立ち上げていましたが、このたび正式に公開することになりました。

ホームページアドレスは従来のものと同じですが、組合員のページ用のIDとパスワードは下記のようになっています。

尚、組合員のページのパスワードについては組合員以外には絶対に教

えないでください。

記

東京清掃ホームページアドレス

<http://www.tokyoseisou.or.jp>

組合員ページ用の「ID」と「パスワード」については、執行部までお問い合わせください。