

# 台東新聞

## 人事当局より提案



任長任部	掃合部
責員	清組支
行委責	京働東
行集宣	東働東
発執編教	東労台
2010年7月27日	
第10号	

### 勤務時間及び育児休業制度等の改正について

6月15日(火)17時15分から区役所において団体交渉が行われました。その中で「勤務時間及び育児休業制度等の改正について」当局より提案がされ、組合として合意をしてきました。これにより、「子どもの看護休暇が年5日から上限10日に変更」や「取得条件の緩和」等の改正が行われました。具体的な内容は、裏面を参照してください。

### 夏期休暇改善要求及び夏季休暇完全取得に向けた条件整備の具体的な要求の申し入れ

「夏季休暇改善要求について」「夏季休暇完全取得に向けた条件整備の具体的な要求」を当局に申し入れました。当局は「夏季休暇の日数増は平成15年に条例化されているため、理

### 夏期対策について

夏期対策の臨時職員数を計算式通りに割り出すと、今年度臨時職員数は230人になります。(昨年度は282人)

が、「条件整備の具体的な要求については、例年通り組合と十分な話し合いをしていき、職員がリフレッシュできるような環境整備をしていきたい。」との回答を受け、組合として合意しました。



長期病欠者が出た事や変動調整を考慮した臨時職員の要求を粘り強く続けて、結果的に、臨時職員で延べ345人、臨時車26台の提案がありました。組合としては職場実態に見合った夏期対策と受け止め合意しました。また、

- ①入谷朝顔市に伴う早出作業(軽小対応2組)、
- ②海の日の祝日作業計画(皮革1セット減)、
- ③隅田川花火大会に伴う作業計画の変更(小プ3台、軽小3台)の提案を受け、これらについても合意しました。

平成22年6月15日

# 勤務時間及び育児休業制度等の 改正について

## 1. 趣旨

育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び地方公務員の育児休業等に関する法律の改正に伴い、所要の改正を行う。

## 2. 改正内容

### (1) 勤務時間

#### ①育児又は介護を行う職員の深夜勤務の制限

ア育児を行う職員の深夜勤務の制限

職員の配偶者で当該子の親である者が、深夜（午後10時から午前5時）において養育できない場合を対象とする。

イ介護を行う職員の深夜勤務の制限

深夜において要介護を介護する場合を対象とする。

#### ②3歳に満たない子の育児を行う職員の超過勤務の制限

公務に支障がないと認めるときは、所定労働時間を超えて勤務しないことを承認する。

#### ③小学校就学の始期に達するまでの子の育児又は、要介護者の介護を行う職員の超過勤務の制限

公務の運営に支障がないと認めるときは、制限時間を超えて勤務しないことを承認する。

### (2) 子どもの看護休暇

年5日を上限10日に変更する。

### (3) 短期の介護休暇

要介護者の介護を行う職員は、対象者1人当たり年5日（上限10日）の短期の介護休暇（有給）を取得できる。

### (4) 育児休業制度（育児休業、育児短時間勤務、部分休業）

#### ①対象者となる職員

配偶者の育児休業の取得の有無や就業の有無等の状況にかかわらず、職員は育児休業、育児短時間勤務及び部分休業を取得できる。

#### ②通称「産後パパ育休」

子の出生の日及び産後8週間の期間内（出生の日から57日間以内）に育児休業を取得した職員は、特別の事情がなくても、再び育児休業を取得することができる。

#### ③育児休業等計画書による再度の育児休業及び育児短時間勤務

ア育児休業

夫婦が交互に育児休業をしたかどうかにかかわらず、職員が育児休業の請求の際に、育児休業等計画書を提出して最初の育児休業をした後3か月以上経過した場合に、再度の育児休業を取得することができる。

イ育児短時間勤務

夫婦が交互に育児短時間勤務をしたかどうかにかかわらず、職員が育児短時間勤務の請求の際に、育児休業等計画書を提出して最初の育児短時間勤務をした後3か月以上計画した場合に、前回の育児短時間勤務の終了から1年以内であっても育児短時間勤務をすることができる。

#### ④育児休業及び育児短時間勤務の承認の取消事由の除外

ア育児休業

職員以外の子の親が常態としてその子を養育することができることとなった場合においても、育児休業の取消事由には当たらない。

イ育児短時間勤務

職員が育児短時間勤務により子を養育している時間に、職員以外の子の親がその子を養育することができることとなった場合においても、育児短時間勤務の取消事由には当たらない。

### (5) 施行日

平成22年6月30日