

別記 行政職給料表(一)

Table with 6 columns: 職員の区分, 職務の級, 1級, 2級, 3級, 4級, 5級. Rows 1-76 showing salary scales for various grades.

Table with 6 columns: 職員の区分, 職務の級, 1級, 2級, 3級, 4級, 5級. Rows 77-149 showing salary scales for various grades.

平成18年 特別区人事委員会勧告のポイント

平成18年10月12日

本年の給与改定 改正条例公布の日の翌月実施(本年4月以降の較差分は所要の調整)

Table showing salary adjustment results: 公民比較の結果, 配分, 給料, 諸手当, はね返り, 計.

*地域手当の支給割合改定に伴う配分変更を含む

Table showing details of adjustments: 給料諸手当, 地域手当, 扶養手当, 諸手当(19年4月実施), 扶養手当, 管理職手当.

改定による職員一人あたりの平均年間給与の影響額 △約3万円(△0.4%) 23区全体の財政影響額 △約30億円

公民比較方法の見直し

Table detailing changes in citizen comparison methods: 民間の状況をよりの確に捉え、公務に反映, 対象とする企業規模を100人以上→50人以上へ拡大.

給与構造の改革

Table detailing salary structure reforms: (1) 給与カーブのフラット化, (2) 地域手当の支給割合, (3) 管理職手当の定額化, (4) 一般職員の勤勉手当への成績率のさらなる反映, (5) 級格付制度の廃止と行政職給料表(一)9級等のあり方, (6) 管理職の給与水準是正.

人事制度・勤務環境の整備等

Table detailing HR and work environment improvements: 1 能力・実績に基づく人事管理と評価制度, 2 人材供給構造の多様化に対応した有為な人材の確保, 3 組織を支える人材の安定的確保, 4 時代の変化に応じた人材育成計画.